

Avtalsförändringar i Almega Kompetensföretagens kollektivavtal

Ett nytt kollektivavtal har tecknats och gäller under avtalsperioden som är 24 månader.

En viktig framgång är avsättningar till arbetstidsförkortning, motsvarande en dag.

Avtalsvärdet på 6,4 procent under två år omfattar dessutom lön och mer till flexpension.

Lön och lönerevision

Avtalsvärdet för löneökning är fördelat på två lönerevisioner och är 3,0 procent 1 maj 2025 och 2,5 procent 1 maj 2026.

läggas ut ska arbetsgivaren informera om förläggningen av dagen senast före årsskiftet. Om underrättelse inte sker före årsskiftet förläggs arbetstidsförkortningen genom att fredagen efter Kristi Himmelfärdsdag är en betald ledig dag.

Löneavtalet

I löneavtalet har begreppet företag förändrats som innebär att det vid beräkning och fördelning av löneutrymmet när Akademikerförbunden har högst fem medlemmar på en företagsenhet, får ske en sammanslagning med andra enheter inom företaget där Akademikerförbunden har högst fem medlemmar.

Det har även tillkommit en skrivning som betonar vikten av att i samtalet med föräldraledig eller när denne återgår från föräldraledigheten, fokusera på vilken kompetensutveckling som behövs med hänsyn till ledighetens omfattning och verksamhetens utveckling.

Avtalsvärde

Om lokala parter inte enas om nivå för löneökningar kan "stupstocken" göras gällande. Då gäller det centrala avtalsvärdet för löneökningar med 3,0 procent 1 maj 2025 och 2,5 procent 1 maj 2026.

Avsättning till flexpension 0,4 %

I enlighet med och efter de principer som fastslagits i tilläggsöverenskommelse om avsättning till flexpension avsätts ytterligare 0,2 procent till flexpension från och med den 1 april 2025 och 0,2 procent från och med 1 april 2026.

Arbetstidsförkortning

Från nästa kalenderår 2026 får varje anställd rätt till förkortad arbetstid med en hel dag per år. Om lokala parter inte har enats om när dagen ska

Villkorsavtalet

Övertidsersättning istället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen tas därmed bort från avtalet

Föräldralön

Möjlighet införs att mellan arbetsgivare och tjänsteman, komma överens om fler ledighetsperioder för utbetalning av föräldralön.

Det är även möjligt att mellan arbetsgivare och tjänsteman, komma överens om att föräldralönen betalas ut löpande.

Uppsägningstid

Uppsägningstiden för tjänsteman som varit anställd 4 år och längre är 3 månader.

Övertidsersättning

Övertidsersättning på fredagar höjs och blir mellan klockan 18-24 (månadslönen/500)

Pingst

Övertid, jourtid samt beredskapsersättning för arbete under pingst utgår ur avtalet.

Semesterlön och semesterersättning

Semestertillägg ingår inte i beräkningen av semesterlön på rörliga lönedelar som utbetalas högst 4 gånger per år.

Tjänsteman kan senast en vecka efter anställningens upphörande begära att få semesterersättning utbetald i samband med slutlön. I annat fall kan arbetsgivaren betala semesterersättning en månad efter sista ordinarie löneutbetalningstillfälle.

Ändring av begrepp

"Stationär tjänsteman" ersätts av begreppet "Intern tjänsteman"

"Ambulerande tjänsteman" ersätts av begreppet "Uppdragskonsult"

"Entreprenadtjänsteman" ersätts av begreppet "Entreprenadtjänsteman och Projektkonsult"

"Tjänstgöringsområde" ersätts av begreppet "Uppdragsområde".

Avtalsperiod

Avtalet gäller 1 maj 2025 – 30 april 2027