

Förhandlingsprotokoll

Ärende

Bransch- och löneavtal inom branschen Utbildning och Folkbildning hos Arbetsgivaralliansen, avtalen Folkhögskola respektive Skola/Utbildning

Tid

12, 19 februari, 6, 13, 25 mars, 7, 23, 28 april, 7, 14, 16, 21, 28 maj, 11 juni, 1 juli 2025

Plats

Arbetsgivaralliansens, Ledarnas och Sveriges Lärares lokaler.

Parter

Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Utbildning och Folkbildning

Akademikerförbunden

Närvarande vid olika tillfällen

För Branschkommittén:

Jonas Bergman, Christer Johansson

För Akademikerförbunden:

Frida Lingehall, Kristina Ullskog

§ 1 Överenskommelse

Parterna träffar överenskommelse om allmänna villkor respektive löner för perioden 1 maj 2025 - 30 april 2027 enligt bilaga.

§ 2 Statistikavtal

Parterna konstaterar att förhandlingar om ett partsgemensamt lönestatistikavtal har inletts.

§ 3 Utvärdering av förhandlingarna

Parterna är överens om att en utvärdering av förhandlingsprocessen ska genomföras innan nästa avtalsrörelse.

§ 4 Förhandlingens avslutande

Förhandlingarna förklarades avslutade den 1 juli 2025.

Vid protokollet

Christer Johansson

Justeras


Jonas Bergman


Frida Lingehall

Bilaga

Allmänna villkor

Avtal Folkhögskola respektive Skola/Utbildning

§ 1 Avtalets omfattning

Mom 2:2 Lokala och enskilda överenskommelser

Anmärkningens andra mening får ny lydelse:

För medlem i Sveriges Lärare medges endast avsteg från avtalets bestämmelser genom enskild överenskommelse i § 7 mom 1:2, § 8 mom 2:1 och § 11 mom 5:6 och 9.

§ 2 Anställning

Nytt moment införs:

Avtal Folkhögskola mom 5 och avtal Skola/Utbildning mom 4:

Avstående av konvertering till tillsvidareanställning

I samband med att en arbetstagares tidsbegränsade anställning konverteras till en tillsvidareanställning kan arbetstagaren efter överenskommelse avstå tillsvidareanställning. Sådant avstående gäller i högst sex månader. Arbetstagaren kan på nytt avstå tillsvidareanställning enligt denna regel.

Anmärkning:

Arbetstagaren och arbetsgivaren bör skriftligen dokumentera avståendet.

§ 7 Arbetstid

Nytt moment införs:

Avtal Folkhögskola mom 3:1 och avtal Skola/Utbildning mom 2:1

Rätt till betald ledighet åtta timmar (gäller från och med 1 januari 2026)

Heltidsanställd medarbetare har rätt till åtta timmars betald ledighet under ett kalenderår. Deltidsanställd medarbetare har rätt till betald ledighet i proportion till den sysselsättningsgrad som vid förläggningen av ledigheten gäller för medarbetaren.

Arbetsgivaren beslutar, efter samråd med medarbetaren, förläggning av ledigheten. Lokala parter kan träffa överenskommelse om förläggningen av ledigheten.

Arbetsgivaren ska senast en månad innan ledighet förläggs underrätta medarbetaren, för det fall enighet i samrådet inte uppnåtts.

Ledigheten kan förläggas till en eller flera dagar. Ledigheten får inte förläggas till arbetsfria dagar.

Är arbetstagaren frånvarande på grund av sjukdom eller är ledig med tillfällig föräldrapenning på grund av vård av barn dag ledighet förlagts ska förläggning ske annan dag.

Rätt till ledighet förutsätter att medarbetaren är kvar i anställningen vid ledighetstidpunkten. Medarbetare vars anställning upphört under kalenderåret eller har varit frånvarande, exempelvis på grund av

tjänstledighet, utan att ha fått ledigheten utlagd får inte någon kompensation i tid eller pengar för detta. Medarbetare som varit ledig, men som slutar senare under kalenderåret blir inte återbetalningsskyldig.

Anmärkning:

Lokal överenskommelse enligt detta moment kan också träffas med Kommunal.

Avtal Skola/Utbildning

Mom 4 Ledning och planering av lärares arbetstid

Följande införs efter stycke 2:

Av de 1 760 timmarna regleras 1 360 timmar av arbetsgivaren. Resterande 400 timmar utgör förtroendearbetstid. Denna tid är främst avsedd att användas till planerings- och uppföljningsarbete, spontana föräldra- och elevkontakter, viss egen kompetensutveckling samt andra liknande arbetsuppgifter. Förtroendearbetstiden omfattar endast lärare i skollagsreglerad, terminsbunden verksamhet. Förändringen gäller från och med verksamhetsåret 2026-2027.

Ny anmärkning förs in efter stycke 2:

Från och med verksamhetsåret 2026-2027 minskas årsarbetstiden till 1 752 timmar. Vid de verksamheter där det finns lokalt avtal om arbetstidsförkortning får parterna lokalt komma överens om hur arbetstidsförkortningen ska hanteras.

Avtal Folkhögskola

Mom 2 Arbetstid för arbetstagare med årsarbetstid och ferier

Anmärkning förs in efter stycke 1:

Från och med verksamhetsåret 2026-2027 minskas årsarbetstiden till 1 752 timmar. Vid de verksamheter där det finns lokalt avtal om arbetstidsförkortning får parterna lokalt komma överens om hur arbetstidsförkortningen ska hanteras.

§ 8 Övertidskompensation

Paragrafen får ny lydelse enligt nedan.

Mom 4 Överskjutande timmar vid deltid (mertid) tas bort. Förändringen gäller från och med den 1 maj 2026.

§ 8 Kompensation för övertids- eller mertidsarbete

Mom. 1 Övertids- eller mertidsarbete

Mom. 1:1 Arbete som medför rätt till övertidskompensation

Med övertids- eller mertidsarbete som medför rätt till övertidskompensation avses arbete som arbetstagaren har utfört utöver den ordinarie dagliga arbetstid som gäller för arbetstagaren. Dessutom måste någon av följande förutsättningar vara uppfyllda:

- övertids- eller mertidsarbetet har beordrats på förhand eller
- övertids- eller mertidsarbetet har godkänts i efterhand.

Vid beräkning av längden av utfört övertids – eller mertidsarbete räknas påbörjad halvtimme. Om övertids – eller mertidsarbetet har utförts såväl före som efter den ordinarie arbetstiden en viss dag, ska de båda övertids – eller mertidsperioderna räknas ihop.

Anmärkning:

Övertidskompensation gäller också heltidsanställd arbetstagare med ferietjänst.

Mom. 1:2 Övertids- eller mertidsarbete som inte utförs i direkt anslutning till ordinarie arbetstid

Om en arbetstagare beordras att utföra övertids – eller mertidsarbete på tid som inte är förlagd i direkt anslutning till den ordinarie arbetstiden ges övertidskompensation som om övertids – eller mertidsarbetet hade utförts under minst tre timmar. Detta gäller dock inte om endast måltidsuppehåll skiljer övertids – eller mertidsarbetet från den ordinarie arbetstiden.

Mom. 1:3 Ersättning för resekostnader vid övertids – eller mertidsarbete

Om arbetstagaren inställer sig till övertids – eller mertidsarbete enligt mom. 1:2 och arbetstagaren då måste betala resekostnader ska arbetsgivaren ersätta dessa.

Mom. 1:4 Beräkning av övertids – eller mertidsarbete om kortare arbetstid tillämpas under del av året

Om den ordinarie dagliga arbetstiden under en del av året (till exempel sommaren) är förkortad, utan motsvarande förlängning under någon annan del av året, gäller att beräkningen av övertids – eller mertidsarbete som har utförts under den del av året då den kortare arbetstiden tillämpats ska göras med utgångspunkt från den längre dagliga arbetstiden (gäller inte arbetstagare med årsarbetstid).

Mom. 2 Kompensationsformer och hur de beräknas

Mom. 2:1 Olika typer av övertidskompensation

Kompensation för övertids – eller mertidsarbete kan ges antingen i pengar (övertidsersättning) eller i ledig tid (kompensationsledighet)

Kompensationsledighet ges om arbetstagaren själv vill det och om arbetsgivaren efter samråd med arbetstagaren finner att det kan ske utan olägenhet för verksamheten.

När arbetsgivaren överlägger med arbetstagaren bör arbetsgivaren även, så långt det är möjligt, beakta arbetstagarens önskemål om när kompensationsledigheten ska läggas ut. Arbetsgivaren och lokal facklig organisation kan komma överens om annan kompensation för övertids – eller mertidsarbete. Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa enskild överenskommelse om annan kompensation för övertids – eller mertidsarbete, till exempel genom högre lön, ett fast lönetillägg eller fem dagars extra semester. För medlem i Sveriges Lärare ingås uppgörelserna för ett år (12 månader) i sänder.

Mom. 2:2 Beräkning av övertidsersättning

Övertidsersättning per timme betalas enligt följande.

a. För övertids – eller mertidsarbete kl 06.00 – 20.00 helgfria måndagar – fredagar

Månadslönen ./, 94

b. För övertids – eller mertidsarbete på annan tid

månadslönen ./ 72

Övertids – eller mertidsarbete på vardagar som är arbetsfria för den enskilde arbetstagaren jämföras med övertids – eller mertidsarbete på "annan tid".

Övertidsersättningen inbegriper semesterlön.

Mom. 2:3 Beräkning av kompensationsledighet

Kompensationsledighet per övertids – eller mertidstimme ges enligt följande.

a. För övertids – eller mertidsarbete kl 06.00 – 20.00 helgfria måndagar – fredagar = 1 ½ timme

b. För övertids – eller mertidsarbete på annan tid = 2 timmar

Mom. 3 Beräkning av månadslön i samband med övertidskompensation

Vid beräkning av övertidsersättning enligt mom. 2:2 avses med begreppet månadslön arbetstagarens aktuella fasta kontanta månadslön. Vid beräkningen ska en deltidsanställd arbetstagares lön först räknas upp till heltid.

§ 9 Obekväm arbetstid, beredskap och jour

Ny lydelse:

Mom 1:2 Ersättning för obekväm arbetstid (ob-tillägg)

Kronor per timme från och med 1 maj 2025:

- a. 131,30
- b. 65,60
- c. 53,30
- d. 26,40

Kronor per timme från och med maj 2026:

- a. 135,20
- b. 67,20
- c. 54,90
- d. 27,20

Anmärkningen vid moment 2:5 tas bort och ersätts av ett nytt moment.

Mom 2:6 Beredskapstjänst för ferieanställda lärare

För lärare med ferieanställning ska endast i undantagsfall beredskapstjänst införas.

§ 11 Semester

JK
2020

Ett nytt moment införs:

Mom 9 Överenskommelse om semester per timme

Semesterdag som överstiger 20 får omvandlas till ledighet i timmar efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Semestertillägg, enligt § 11 moment 5:1 st 4, betalas ut när semesterdag tas i anspråk eller sparas som ledighet i timmar.

Arbetstagarens önskemål om förläggning av ledighet tillmötesgås om det är förenligt med verksamhetens krav.

En semesterdag omräknas till semestertimmar enligt följande:

$$a/5 = b$$

a = genomsnittligt antal arbetstimmar per vecka

b = antal semestertimmar

Övrigt:

Enskild överenskommelse enligt detta moment kan träffas också med medlem i Kommunal.

§ 15 Uppsägning

Moment 2:3 Förlängd uppsägningstid får ny lydelse:

Gäller uppsägningar som vidtas till och med 30 april 2026:

För arbetstagare som sägs upp på grund av arbetsbrist och vid uppsägningsdagen uppnått 55 års ålder och då har tio års sammanhängande anställningstid, förlängs den uppsägningstid som gäller i branschavtalet med sex månader.

Gäller uppsägningar som vidtas från och med den 1 maj 2026:

För arbetstagare som sägs upp på grund av arbetsbrist och vid uppsägningsdagen uppnått 58 års ålder och då har tio års sammanhängande anställningstid, förlängs den uppsägningstid som gäller i branschavtalet med sex månader.

Löner Akademikerförbunden

Avtal Folkhögskola respektive Skola/Utbildning

Löneavtalet gäller mellan den 1 maj 2025–30 april 2027. Revisionsdatum den 1 maj 2025 och 1 maj 2026.

Löneutrymme för medlemmar i Akademikerförbunden:

Efter avslutad lönerevision skall summan av de fasta kontanta lönerna per arbetstagarorganisation ha ökat med lägst 3,1 % per den 1 maj 2025 och 2,8 % per den 1 maj 2026.

./.

