

DIN LÖN

Med aktuell
lönestatistik
för skolledare

2024



En bilaga från Sveriges Skolledare



Tack!

FÖR FÖRSTA GÅNGEN kan vi redovisa lönerna för Sveriges samtliga skolledare och vi fick in rekordmånga svar – 8 024 stycken! Tack för att du tillsammans med dina kolleger i Sveriges Skolledare deltog i höstens löneenkät. Med ett så stort antal svar och så hög svarsfrekvens som 64 procent ger det oss en unik och oumbärlig statistik inför årets löneförhandlingar. Och inte minst ett bra underlag inför ditt eget lönesamtal och förhandling med din arbetsgivare. Nu när vi samlat alla Sveriges skolledare i vårt förbund, ökar vår kraft och vår röst blir starkare. Återigen – ett stort TACK för din medverkan.

Medellön och löneutveckling för alla skolledare

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.	Löneutveckling 2022-23
Blekinge	55 700	49 100	60 500	5,1%
Dalarna	51 900	46 000	58 400	3,9%
Gotland	51 800	43 600	61 400	2,6%
Gävleborg	53 600	46 700	62 200	3,7%
Halland	56 900	50 500	63 100	3,7%
Jämtland	54 300	47 500	61 100	3,2%
Jönköping	55 100	46 000	63 000	4,1%
Kalmar	55 800	45 600	65 000	3,4%
Kronoberg	55 000	47 500	61 900	4,1%
Norrbotten	55 400	49 100	61 800	4,0%
Skåne	56 700	47 200	65 500	4,2%
Stockholm	61 700	50 100	75 000	3,9%
Södermanland	55 700	46 100	64 400	2,7%
Uppsala	57 000	48 800	65 600	3,3%
Värmland	54 500	48 000	62 200	3,7%
Västerbotten	54 200	46 200	61 800	3,7%
Västernorrland	53 600	46 400	61 700	3,9%
Västmanland	56 500	48 300	65 000	4,8%
Västra Götaland	56 000	48 200	63 500	3,4%
Örebro	54 700	47 500	62 000	2,9%
Östergötland	55 100	45 700	63 800	4,2%
Samtliga	56 700	47 900	67 000	3,8%

(Beräkningarna av löneutveckling i tabellen görs för medlemmar som svarat både 2022 och 2023. Övriga uppgifter visar svaren för 2023.)

Ge oss rätt lön och rätta förutsättningar

Den Din Lön 2024 som du håller i handen är unik. För första gången kan vi redovisa lönerna för alla Sveriges skolledare. Vi kan också konstatera att många tagit möjligheten att tillsammans skapa den bästa och mest robusta lönestatistiken i den fackliga världen. Ett stort tack för att ni alla deltog. Ingen kan nu tvivla på att vi har full tacksägelse på siffrorna när vi driver vår lönepolitik.

Lönen är den viktigaste frågan för våra medlemmar. Skolledarens uppdrag är stort och omfattande och det är ett av vårt samhälles viktigaste jobb.

Därför måste Sveriges skolledare få de bästa förutsättningarna för sitt jobb. Tyvärr måste vi konstatera att så inte är fallet. Det är för stora löneskillnader mellan olika delar av vårt land, mellan olika skolformer.



Matz Nilsson
& Ann-Charlotte
Gavelin Rydman

Det måste bli ett slut på gratisarbetet när skolledare jobbar övertid. Ansvarsavståndet mellan skolledare och den bäst betalde läraren måste upprätthållas. Det är orimligt att skolledare tjänar mindre än sina underordnade, det gäller bland annat nästan var tredje biträdande rektor.

Sveriges rektorer byter arbete

i hög takt, en utveckling som nu också Skolverket rapporterat om och ser med stor oro på.

Vi har sagt det länge – nu är det upp till huvudmännen.

Börja med att se till att era skolledare har rätt lön! ■

*Matz Nilsson &
Ann-Charlotte Gavelin Rydman*

Löner för alla skolledare

Skolform	Medel	10:e perc.	Median	90:e perc.
Anpassad grund- och gymnasieskola	57 100	50 800	56 600	63 000
Folkhögskola	56 600	46 100	55 500	67 700
Förskola	52 500	44 500	52 000	60 700
Förskola, f-klass, grundskola	61 500	50 700	58 900	75 000
F-klass, grundskola	57 900	50 100	56 900	68 000
Grundskola	58 100	50 000	57 000	68 600
Gymnasieskola	60 300	51 800	59 400	70 100
Musik- och kulturskola	52 000	45 700	50 600	59 000
Vuxenutbildning	56 900	49 100	56 700	65 000
Annan*	61 800	48 200	57 500	80 200
Samtliga	56 700	47 800	55 800	68 800

* Här finns även flera skolchefer, förvaltningschefer, avdelningschefer och motsvarande.



Allvarliga varnings-signaler om övertid

Lönerna för skolledarna i Blekinge ökade förra året med 5,1 procent, tätt följda av kollegerna i Västmanland som i genomsnitt fick en löneökning på 4,8 procent. Det är några av årets resultat av Sveriges Skolledares löneenkät. Men den ger också allvarliga signaler om skolledarnas arbetstid. Övertiden är fortfarande hög, och många saknar kompensation för den.

Hösten 2023 togs ytterligare ett steg för lönestatistiken för Sveriges skolledere. Aldrig tidigare har så många yrkesverksamma svenska skolledere redovisat sin oktoberlön. En unik lönestatistik har blivit ännu bättre.

I höstas fick samtliga yrkesverksamma medlemmar i det nya förbundet Sveriges Skolledare möjlighet att delta i enkäten.

Glädjande nog har många i det nya förbundet tagit sig tid till att besvara enkäten. Svarsfrekvensen har alltid varit mycket hög. Det fortsätter den att vara! Den här gången svarade 64 procent, vilket i alla sammanhang är en mycket hög siffra. En generell svarsfrekvens på 40 procent anses vara mycket bra.

Av Sveriges Skolledares medlemmar som svarat har fyra av fem en kommunal huvudman, 16 procent en fristående, det senare en ökning med fyra procentenheter sedan förra enkäten.

Ett resultat som utmärker sig i årets enkät är att nästan en av tre biträdande rektorer, 28 procent, har samma eller till och med lägre lön än den bäst betalde lärare. En liten ökning jämfört med förra året. Dessa rektorer har dessutom en löneökningstakt som är lägre än

kollegerna med större ansvarsavstånd.

En viktig fråga som lyfts fram de senaste åren är övertiden för skolledere. Den minskade för ett par år sedan, men är nu uppe i samma omfattning som 2022. Nästan alla skolledere, 84 procent, arbetar över varje vecka

Nästan hälften av dem, 47 procent, uppger att övertiden är mellan en och fyra timmar och 32 procent att den är mellan fem och tio timmar per vecka.

Att arbeta intensivt och mycket ingår i skolledarnas uppdrag. Men att göra det ständigt, varje vecka året runt, är en utveckling som inte är förenat med ett hållbart arbetsliv. Skolledere har, som alla andra arbetstagare, 40 timmars arbetstid per vecka.

De flesta som jobbar mellan en och fyra timmar övertid per vecka, är skolledere i förskolan,

57 procent. Bland gymnasierektorer är det 47 procent.

De som har en arbetsvecka på minst 50 timmar finns främst i grundskolan, där nästan var tionde skolledere jobbar så mycket.

Det finns förstås skolledere som aldrig eller mycket sällan jobbar över. Framför allt i musik- och kulturskolan liksom i folkhögskolan gäller det för ca var tredje skolledere.

De skolledere som jobbar mer än tio timmar över i veckan, har visserligen i genomsnitt en högre månadslön än de som sällan eller aldrig jobbar över, 59 600 respektive 56 100 kronor. Men räknat på timlönen är den cirka 15 procent lägre!

En lång arbetsvecka, 50 timmar eller mer, borde ju följas av ordentlig kompensation. I tid eller pengar. Tyvärr är det inte alltid fallet.

I den grupp som jobbar mycket, 50 timmar eller mer i veckan, saknar nästan alla, 92 procent, ersättning för övertiden.

Det här är en signal som arbetsgivarna måste ta på största allvar. Det gäller också det bristande löneavståndet mellan biträdande rektorer och de högst betalde lärarna. Det måste löna sig att ta på sig ett skolledaruppdrag! ■

63 %

av rektorerna som bytte jobb förra året har ett ansvarsavstånd på minst 10 000 kr.

Rätt lön för våra skolledare!

Att ett stabilt ledarskap i förskola och skola har avgörande betydelse för barns utveckling och resultatet för elever är oomtvistat. Men då krävs bra och robusta villkor och förutsättningar för att Sveriges viktigaste chefer ska kunna utföra sitt uppdrag på bästa sätt.

DET ÄR MED stolthet som Sveriges skolledare genomför sitt nationella uppdrag – att leda verksamheten i förskola och skola. Det är en profession som sätter barn och elever i första rummet i sitt arbete. För att lyckas och att för att svensk förskola och skola ska utvecklas krävs dock bra förutsättningar och villkor.

Nu väntar återigen en lönerörelse för Sveriges skolledare. Och det är en prioriterad fråga för Sveriges Skolledare. Förbundets medlemmar har, år från år, satt lönen högst upp som sin viktigaste fråga. Arbetsmiljön är en god tvåa.

INFÖR ÅRETS löneöversyn har Sveriges Skolledare slagit fast några grundläggande förutsättningar.

Den höga omsättningstakten för landet skolledare är oroande och en fråga som både huvudmän och statsmakten måste ta på stort allvar.

För är det en sak som Sverige inte har råd med just nu med tanke på svensk tillväxt och landets ekonomiska läge; att skickliga ledare lämnar förskola och skola. Sveriges huvudmän måste vinnlägga sig om att kompetenta

skolledare inte lämnar sina uppdrag och att rektorsuppdraget inte förlorar i attraktivitet.

Sveriges skolledare måste ha löner som motsvarar både det ansvar som de tar och det uppdrag de har fått.

LÖNEN SKA VARA individuell, lönesättningen differentierad och spegla ansvaret. Det är ohållbart att det så kallade ansvarsavståndet mellan en rektor och den lärare som har högst lön inte upprätthålls. Skillnaden bör vara minst 25 procent. Vi har de senaste åren sett att avståndet minskat och att det till och med varit det omvända; lärare har högre lön än sin chef. Det måste få ett slut.

Sveriges skolledare tar på sig sitt uppdrag med stort ansvar. Jobbet innebär perioder med mycket arbete, det ligger i arbetets natur och inget som skolledarna skyggar för. Men det måste följas av dagar med ett lugnare arbetstempo för att uppdraget ska vara hållbart i längden. Det ska vara möjligt att

kombinera arbetsliv och privatliv.

Och skolledare måste få betalt för hela arbetstiden. Det måste bli ett slut på gratisarbetet. Vi vet att många rektorer inte tar betalt för hela den tid som de lägger ned på sitt arbete.

SKOLLEDARNAS LÖNER utgör en mycket liten del av skolans budget. Därför är en investering i skolledares löner lönsam. Kostnaden för en stor omsättningstakt för skolledare däremot är mycket stor.

Framgångsrika skolledare och deras skolor är attraktiva arbetsplatser. Lärare söker sig till skolor där verksamheten fungerar väl. Det inspirerar lärare att ta på sig ett framtida uppdrag som rektorer.

Sveriges förskola och skola behöver rekrytera de skickligaste till Sveriges viktigaste uppdrag. Löner och villkor som skapar goda förutsättningar för att utföra uppdraget är lönsamt för Sverige i allmänhet och för skolans huvudmän i synnerhet. Och självklart oerhört viktigt för landets barn och elever. ■

"Sveriges skolledare måste ha löner som motsvarar både det ansvar som de tar och det uppdrag de har fått."



MITT BÄSTA LÖNETIPS



"Jag har själv använt mig av skriften Din Lön och tycker att den är bra och fyller ett stort behov som referens i samtal om lön, såväl individuellt som strukturellt."

Karl-Magnus Eklundh,
enhetschef
Folkhögskolan Skurup
och Fridhem, Malmö



Visste du

...att nya skolledare som
använde förbundets
rekommenderade ingångs-
löner fick 1 100 kr högre lön?



Rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc.	90: perc.
Blekinge	54 600	50 400	58 100
Dalarna	49 900	47 300	52 800
Gävleborg	51 400	47 600	58 600
Halland	55 700	51 300	59 800
Jämtland	51 300	46 500	56 100
Jönköping	53 400	49 300	58 400
Kalmar	54 900	47 300	62 000
Kronoberg	53 500	50 000	57 400
Norrbottnen	52 900	48 400	57 700
Skåne	56 600	52 500	61 300
Stockholm	62 100	56 000	67 200
Södermanland	55 600	51 200	61 400
Uppsala	52 700	48 800	57 000
Värmland	50 600	46 300	54 300
Västerbotten	51 500	46 700	57 500
Västernorrland	49 700	46 200	52 900
Västmanland	53 200	50 000	57 000
Västra Götaland	53 300	47 900	57 500
Örebro	51 300	45 600	56 700
Östergötland	53 700	49 500	58 000
Samtliga	54 200	48 500	60 700

Löneutveckling
Rektor i förskolan

Län	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	53 248	55 261	3,8%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren
och som kan ha bytt arbetsgivare.)

"Övertidsfrågan är
viktig framöver då
ansvarsavståndet
krymper. Flextidsavtal
med övertid inskrivet
i avtalet."

Röst ur 2023 års löneenkät

Rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	57 100	54 000	60 500
Dalarna	54 400	51 200	58 600
Gävleborg	57 000	52 000	63 700
Halland	58 400	54 400	62 000
Jämtland	56 300	51 700	60 000
Jönköping	56 800	53 000	61 000
Kalmar	58 600	50 500	65 000
Kronoberg	57 300	53 800	61 900
Norrbottnen	56 500	52 300	61 800
Skåne	61 100	56 000	66 700
Stockholm	73 100	67 500	78 600
Södermanland	60 900	57 300	64 000
Uppsala	61 500	58 000	65 300
Värmland	55 400	49 300	60 000
Västerbotten	54 900	50 700	60 500
Västernorrland	56 300	51 600	61 900
Västmanland	59 000	55 000	62 800
Västra Götaland	57 800	53 000	63 100
Örebro	57 600	53 800	62 000
Östergötland	57 800	52 900	62 300
Samtliga	59 900	53 000	70 000

Löneutveckling Rektor i grundskolan

Län	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	58 833	60 899	3,5%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

17%

av skolledarna har
direkt chefsansvar
för fler än 40
medarbetare.

VÅRA BÄSTA RÅD
- OM ÖVERTID.

Om du inte har rätt till övertidsersättning - tänk på att förhandla en lön som tar höjd för övertidsarbetet när du kommer överens med din arbetsgivare om övriga anställningsvillkor.

I din pågående anställning bör du ha en överenskomelse med din chef om hur övertidsarbetet ska ersättas. Se över den varje år, precis som med lönen. Förutsättningarna kan ha ändrats under året!

Tänk på att i första hand höja din lön, kombinerat med längre semester och/eller högre avsättning till din tjänstepension.

Håll koll på hur mycket du arbetar så att du får betalt för all tid du arbetar. Arbeta inte gratis!

I vilken omfattning ska du vara tillgänglig för din arbetsgivare? Vi rekommenderar att du gör en individuell överenskommelse med din chef om det!

Svårt att få ut övertiden? Krångligt med tillgängligheten? Boka gärna en rådgivning med våra chefsförhandlare på: sverigesskolledare.se.

MITT BÄSTA LÖNETIPS



”Välj chef och arbetsgivare med omsorg. En bra arbetsgivare ser till att uppskatta och lönesätta sina chefer på marknadsmässigt sätt. Vi skolledare arbetar ju varje dag med att förverkliga arbetsgivarens vision!

Se också till att vara påläst och förberedd med argument innan du går in i förhandling. Använd dig av ditt fackförbund, lönestatistik och Din Lön. Slutligen, vid nyanställning är det läge att se till att man hamnar rätt lönemässigt, det kan vara svårt att hämta hem glappet om man accepterat en för låg ingångslön.”

Satu Harnesk,
rektor, Klara teoretiska
gymnasium, Sollentuna

”Viktigt med en
lön som speglar
arbetets både
ansvar och
komplexitet.”

Röst ur 2023 års löneenkät

Rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	59 600	57 400	62 700
Dalarna	56 300	54 000	60 500
Gävleborg	57 700	51 500	64 100
Halland	58 500	54 000	61 900
Jämtland	56 700	48 800	62 400
Jönköping	56 400	52 800	59 800
Kalmar	59 100	49 500	64 600
Kronoberg	60 100	54 000	65 000
Norrbottn	57 100	51 000	62 500
Skåne	65 600	58 000	75 700
Stockholm	74 700	71 000	79 100
Södermanland	65 000	.	.
Uppsala	62 800	55 700	67 300
Värmland	57 600	53 000	61 000
Västerbotten	57 200	52 100	63 600
Västernorrland	58 500	54 700	61 700
Västmanland	62 100	58 300	71 700
Västra Götaland	59 100	55 900	62 700
Örebro	59 200	57 100	61 500
Östergötland	59 500	53 800	65 900
Samtliga	60 800	54 000	71 500

På pricken

Pricken i tabellen ovan och i övriga tabeller, innebär att där den återfinns har vi fått in för få uppgifter för att kunna presentera ett värde.

Lönestatistiken är helt avidentifierad.

Löneutveckling

Rektor i gymnasieskolan

Län	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	59 684	61 861	3,6%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Biträdande rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Gävleborg	46 900	44 900	51 400
Jönköping	43 700	37 000	48 500
Kalmar	44 200	33 200	48 400
Kronoberg	45 500	40 700	50 400
Skåne	46 300	42 200	51 300
Stockholm	51 500	47 700	55 900
Södermanland	47 300	43 900	52 000
Västerbotten	46 600	.	.
Västernorrland	45 000	41 000	47 900
Västmanland	45 800	.	.
Västra Götaland	47 200	.	.
Östergötland	45 300	42 700	48 800
Samtliga	48 000	43 300	52 800

Biträdande rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	51 900	.	.
Dalarna	51 800	50 000	53 300
Gävleborg	51 700	48 400	55 600
Halland	52 200	.	.
Kalmar	58 000	.	.
Kronoberg	53 700	.	.
Skåne	57 100	52 900	61 700
Stockholm	61 500	57 700	65 300
Södermanland	53 000	.	.
Uppsala	56 400	54 400	58 500
Värmland	50 600	.	.
Västerbotten	52 800	.	.
Västernorrland	54 300	.	.
Västmanland	56 300	53 400	60 000
Västra Götaland	52 100	49 100	57 300
Örebro	51 500	.	.
Samtliga	56 600	50 700	62 700

MITT BÄSTA LÖNETIPS



"Kom alltid väl förberedd till lönesamtal. För att motivera och argumentera för den lön du önskar är det viktigt att koppla det till din prestation under året som gått.

Ta upp sådant du och din chef pratat om i ditt resultatsamtal och koppla det till tidigare mål som ni satt för ditt arbete.

Se också till att avsluta med nya mål att sikta mot inför kommande års lönerrevision så du vet förutsättningarna för fortsatt god löneutveckling."

Miriam Roberthson,
biträdande rektor

Pysslingen förskolor,
Stockholm/Uppsala

88%

hade lönesamtal med
sin chef och de
har 2 400 kr/mån i
högre snittlön.



”Det är viktigt att förhandla en ny god ingångslön när man byter tjänst, eftersom det kan vara svårt att få önskad lönenivå i den årliga löneöversynen.

För skollere som har 3–5 åriga chefsavtal med tillsvidareanställning i botten är också ett bra tillfälle att förhandla om ny lön när chefsavtalet löper ut. Erbjuder arbetsgivaren dig ett nytt chefsavtal visar det att arbetsgivaren är nöjd och anser att du är lämplig för uppdraget. Använd denna möjlighet att få upp din lön. Se alltid till att få del i nästkommande löneöversyn, även om arbetsgivaren trycker på för att du inte ska ingå efter ett nytt avtalstecknande. Det menar jag är fel, du ska alltid ingå.”

Katarina Wedegren,
rektor Lapplands gymnasium, Kiruna

↓

Visste du

... att skollere som använde skriften Din Lön som stöd inför sitt lönesamtal har 1 800 kr högre månadslön?

Biträdande rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	49 700	46 700	51 400
Dalarna	48 100	44 800	53 000
Gotland	48 200	45 000	52 000
Gävleborg	51 100	48 900	53 700
Halland	52 300	50 500	55 100
Jämtland	49 800	.	.
Jönköping	47 000	43 700	51 000
Kalmar	49 400	45 700	53 600
Kronoberg	50 600	48 100	53 300
Norrbottn	49 500	46 000	52 800
Skåne	53 900	50 800	57 000
Stockholm	59 300	55 000	63 500
Södermanland	51 800	49 100	54 500
Uppsala	53 200	49 100	56 800
Värmland	51 800	48 500	54 800
Västerbotten	48 100	44 700	53 000
Västernorrland	50 600	47 000	56 000
Västmanland	51 600	48 000	55 200
Västra Götaland	53 000	48 000	59 100
Örebro	50 400	46 000	54 000
Östergötland	49 600	47 400	53 800
Samtliga	54 100	48 000	61 000

Löneutveckling Biträdande rektor

Skolform	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Förskola	48 983	50 690	3,5%
Grundskola	53 737	55 519	3,3%
Gymnasieskola	55 808	57 816	3,6%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

”Bra att ni gör den här kollen för att få en samlad bild om skolleres löneläge och arbetssituation.”

Röst ur 2023 års löneenkät

Vuxenutbildning, alla sektorer

Län	Medel	10:e perc.	90: perc.
Blekinge	56 500	.	.
Dalarna	52 300	43 000	58 900
Gotland	55 300	.	.
Gävleborg	54 800	49 000	58 300
Halland	52 900	.	.
Jämtland	54 700	.	.
Jönköping	59 700	50 900	64 500
Kalmar	57 500	45 900	63 000
Kronoberg	56 500	.	.
Norrbottnen	56 700	49 200	61 500
Skåne	58 700	52 000	65 000
Stockholm	59 700	48 800	72 600
Södermanland	55 500	43 700	60 000
Uppsala	55 200	49 400	62 800
Värmland	54 900	51 500	67 000
Västerbotten	52 400	45 900	59 200
Västernorrland	60 600	53 500	73 200
Västmanland	58 600	48 300	66 300
Västra Götaland	55 700	48 600	63 300
Örebro	56 700	50 000	61 600
Östergötland	57 100	40 200	73 400
Samtliga	56 800	49 000	65 000

Löner per befattning, alla sektorer

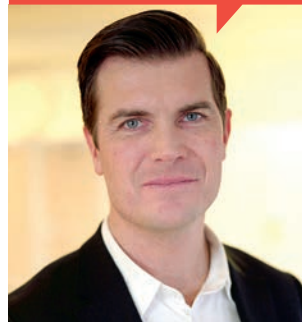
Befattning	Medel	10: e perc.	90: e perc.
Biträdande rektor	52 300	47 400	57 900
Enhetschef	58 600	49 100	73 200
Förvaltnings-, skol-, regionchef	70 200	.	.
Rektor	57 700	51 500	64 800
Utvecklingsledare-, samordnare, expert	51 000	43 700	59 000
Verksamhets-, skol-, områdeschef	64 200	52 000	76 300
Samtliga	56 800	49 000	65 000

Löneutveckling vuxenutbildning

Län	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	56 120	58 282	3,9%

(Löneutveckling för medlemmar i alla arbetsmarknadssektorer som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

MITT BÄSTA LÖNETIPS



"Inför nyanställning: Var tydlig, du är bra! Visa på konkreta resultat som ditt ledarskap gett, vad lönestatistiken säger och meddela din löneambition.

Lönenivån bygger på vilka konkreta resultat du kan visa och digniteten på det uppdrag du söker. Har du goda resultat, ta i och ge dig inte. Är du ny som skolledare, var ödmjuk, och använd förbundets rekommenderade ingångslöner.

Lönesamtal: Ofta väldigt kvantifierbara mål som sätter lönen. Bevaka att inga av dina faktiska resultat glöms bort, i så fall ta omedelbart upp det. Ett lönesamtal glöms snabbt bort och det gäller att vara på tårna och bevaka att ens resultat räknas in korrekt. Om inte, var tydlig!"

Erik Thonfors,
rektor NTI-gymnasiet,
Sollentuna



Lönerevisions-
tidpunkten

för staten är vanligtvis
den 1 oktober varje år,
men utgångspunkten i det
statliga löneavtalet är att
lönebildningen sker lokalt.

De lokala parterna på
myndigheterna kan
komma överens om en
annan revisionstidpunkt.
Sveriges Skolledare har
främst medlemmar på
Skolverket, Skolinspek-
tionen och Specialpeda-
giska skolmyndigheten
liksom på lärosätena.
De flesta är enhetschefer,
rektorer och utbildnings-
ledare.

"Skulle gärna se
ett statligt
rektorslönelyft!"

Röst ur 2023 års löneenkät

Löner för statligt anställda

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor/enhetschef	52 000	.	.
Rektor, enhetschef	59 700	53 200	73 000
Undervisningsråd, utredare	53 200	50 700	56 500
Utbildningsledare, samordnare, expert	52 000	.	.
Samtliga	56 900	50 700	65 800

Löner för regionanställda

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor	49 800	44 400	58 500
Rektor	58 700	53 200	64 700
Utbildningsledare, expert	51 200	.	.
Samtliga	55 000	46 200	64 500

Löneutveckling
för alla kommunalt anställda skolledare

Befattning	Medellön 2022	Medellön 2023	Löne- utveckling
Biträdande rektor	54 000	55 700	3,3%
Enhetschef	55 100	57 100	3,7%
Rektor	57 800	59 900	3,6%
Verksamhets-, skolchef	68 400	70 900	3,6%
Förvaltnings-, skolchef	78 400	80 900	3,1%
Kommunchef	90 800	95 200	4,8%
Utvecklingsledare, expert	51 600	53 500	3,8%
Intendent	51 500	53 400	3,7%
Samtliga	57 600	59 600	3,5%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som
kan ha bytt arbetsgivare.)

Löner per befattning, fristående skolor

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor	51 600	43 600	58 900
Enhetschef	49 900	33 000	60 000
Rector	55 000	42 200	68 500
Verksamhets-, skolchef	65 700	50 500	78 700
Region-, avdelnings-, skolchef	77 000	61 500	98 200
Utvecklingsledare, samordnare	54 600	46 000	64 000
Intendent	49 000	.	.
Samtliga	54 800	43 000	68 500

Löner per skolform, fristående skolor

Skolform	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Anpassad grund-, gymnasieskola	62 500	.	.
Folkhögskola	56 800	46 000	68 900
Förskola	48 100	40 100	58 000
Förskola, f-klass, grundskola	60 000	49 500	72 800
F-klass, grundskola	57 100	48 000	72 400
Grundskola	59 200	48 700	71 800
Gymnasieskola	60 400	51 000	70 000
Vuxenutbildning	54 500	44 500	66 000
Samtliga	54 800	43 000	68 500

Löneutveckling fristående skolor

	Medellön 2022	Medellön 2023	Utveckling
Samtliga	57 747	60 276	4,4%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

**"Jag har en
kanongrupp och
arbetsplats och är
nöjd med min lön."**

Röst ur 2023 års löneenkät



MISSA INTE ATT
SVARA PÅ 2024 ÅRS
LÖNEENKÄT
- DEN KOMMER TILL
DIN E-POSTLÅDA
I OKTOBER!

MITT BÄSTA LÖNETIPS



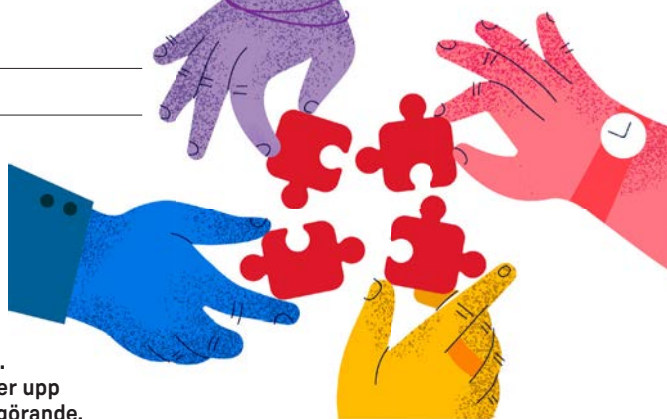
"Se till att vara uppdaterad på hur lönestatistiken ser ut för din position och erfarenhetsnivå.

Förbered samtalet med att skriva ner dina arbetsuppgifter och uppdrag. Framhäv dessa under samtalet. Våga ställa ett högre löneanspråk men var förberedd på att arbetsgivaren eventuellt vill förhandla om lönen.

Försök vara flexibel i samtalet och hitta andra förmåner som kan gynna dig om det inte är möjligt att nå den lön du har tänkt dig."

Carolyn McKenzie,
bitr rektor,
Klara teoretiska
gymnasium, Sollentuna

Maxa avtalet



Ju högre chef desto tunnare anställningsskydd. Därför är ett fylligt anställningsavtal som täcker upp det som normalt finns i ett kollektivavtal så avgörande.

Att noga gå igenom förslaget till anställningsavtal är viktigt för alla. Men kanske framför allt om du har fått erbjudande som hög chef.

Här är tre punkter som du särskilt måste beakta:

Lönen. Den ska spegla ditt uppdrag, ditt ansvar och ansvarssvårigheten. Du ska ha en rejält högre månadslön än dina underställda chefer. Ett avstånd på minst 25 procent. Din lön måste också vila på fakta om verksamhetens omfattning. Hur många underställda chefer kommer du att ha, hur stor är kommunens eller den fristående huvudmannens omsättning?

Tjänstepensionen. Det är din uppskjutna lön och det är därför mycket viktigt att din blivande arbetsgivare gör en extra avsättning till den.



Visste du

... Att som skolchef har du en särskild ingång till chefsförhandlingarna? Du har också flera förmåner till exempel skolchefsutbildningar med JP Infonet och Sveriges Skolledares nationella skolchefsnätverk. Du når oss alltid på skolchef@sverigesskolledare.se.

Uppsägning/avgångsvederlag.

Det är bra, redan innan en anställning börjar bli överens om hur en eventuell "skilsmässa" ska se ut så att både du och din arbetsgivare kan gå vidare på ett för båda parter respektabelt sätt. Sveriges Skolledare rekommenderar minst sex månaders uppsägningstid och därefter ett avgångsvederlag, vars storlek bland annat är avhängigt

på hur länge du innehaft tjänsten och omständigheterna när ni går skilda vägar.

Och innan du sätter din namnteckning på kontraktet – ta i god tid kontakt med våra chefsförhandlare så går vi igenom det tillsammans. Mejla skolchef@sverigesskolledare.se. Glöm inte bifoga ett telefonnummer där vi kan nå dig. Vi återkommer så fort vi kan. ■

Skol-, verksamhets-, region-, förvaltningschefer*

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	69 100	.	.
Dalarna	65 700	56 500	78 900
Gotland	65 300	.	.
Gävleborg	73 000	.	.
Halland	69 800	65 000	73 500
Jämtland	65 800	59 400	72 700
Jönköping	69 000	62 200	80 000
Kalmar	68 700	59 500	77 900
Kronoberg	67 400	55 100	78 000
Norrbottn	68 600	.	.
Skåne	72 600	51 300	91 500
Stockholm	79 000	70 000	90 000
Södermanland	71 900	58 500	80 200
Uppsala	75 200	66 000	75 700
Värmland	69 000	60 000	77 300
Västerbotten	73 400	61 900	91 000
Västernorrland	70 700	60 000	82 400
Västmanland	69 200	63 000	76 800
Västra Götaland	70 800	62 500	82 900
Örebro	70 400	62 000	82 600
Östergötland	71 000	59 000	78 100
Samtliga	71 700	60 200	84 300

* Från alla arbetsmarknadssektorer.

Ge inte bort din tid

Att arbeta intensivt, mycket och med långa arbetsdagar, är en del av uppdraget som skolledare. Det är något som Sveriges rektorer inte är främmande för.

Men som för alla andra arbetstagare är den normala arbetsveckan 40 timmar.

Därför är det viktigt att du kommer överens med din arbetsgivare hur din övertid ska regleras.



MER ÄN ÅTTA skolledare av tio arbetar över varje vecka Året runt. Att periodvis arbeta mer än 40 timmar per vecka är en självklarhet för skolledare. Arbetets art medför intensiva arbetsveckor.

Men inte hela tiden.

Varje vecka arbetar 84 procent av Sveriges skolledare övertid. De flesta mellan en och fyra timmar per vecka. Men en tredjedel förlänger sin arbetsvecka med mellan fem och tio timmar.

För att arbetet ska vara hållbart måste det finnas tid för återhämtning. De arbetade extratimmar bör kompenseras av ledig tid i nära anslutning till en intensiv arbetsperiod.

Många skolledare har rätt att ta ut tid mot tid. Men samtidigt vittnar skolledarna om att det ofta är omöjligt att göra det.

Om du inte har möjlighet till en "nära" kompensation i tid, behöver du komma överens med din

arbetsgivare om möjligheten att ta ut den senare.

Det absolut bästa tillfället att reglera hur den ska kompenseras är när du skriver ditt anställningsavtal. Hur övertiden ska kompenseras kan variera; alltid i tid och med högre lön och/eller längre semester ifall du inte har rätt till beordrad övertidsersättning. En

84%

av Sveriges skolledare arbetar övertid varje vecka.

viktig notering är att fem dagars längre semester motsvarar ungefär två procent högre månadslön, eller knappt en timmes övertid i veckan.

Om du till exempel har 56 000 kronor i månaden och arbetar sex

timmar övertid utan ersättning i veckan, blir det uppåt två miljoner kronor i gratisarbete på tio år!

Och då har vi inte räknat med pensionsinbetalningarna.

Det måste alltså bli slut på gratisarbetet!

Men den viktigaste faktorn är dock din hälsa.

Tidigare forskning har visat att så många som en fjärdedel av Sveriges skolledare ligger farligt nära att bli sjuka av sitt arbete.

För att du ska kunna utföra ditt uppdrag krävs rimliga, bra och hållbara arbetsvillkor. Det tjänar alla på. ■



Tabellen visar att det är väldigt olönsamt att jobba övertid.

Om en skolledare som har 56 100 kr/mån och aldrig jobbar övertid skulle öka sin arbetstid till 125 procent, dvs jobba 50 timmar per vecka, blir snittlönen enligt lönestatistiken 59 600 kr/mån. Hade lönen ökat i motsvarande grad som arbetstiden skulle lönen ha blivit över 70 000 kr/mån exklusive inlöst övertidsersättning.

Månadslön för genomsnittligt arbete utöver heltid 2023

Övertid per vecka	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Arbetar aldrig övertid	56 100	46 200	67 500
1-4 timmar/vecka	55 900	47 400	65 000
5-10 timmar/vecka	58 100	49 500	69 100
Mer än 10 timmar/vecka	59 600	50 500	70 300

Ägna några minuter åt Saco Lönesök – det lönar sig

Dags för lönesamtal? Men hur ligger egentligen din lön till jämfört med dina kollegers?

Lugn – Saco Lönesök kan besvara dina frågor.

Sökningar som kan vara mycket lönsamma.

Sveriges Skolledares medlemmar har genom sitt Sacomedlemskap tillgång till en gedigen lönestatistik genom Saco Lönesök. Tjänsten har dessutom utvecklats det senaste året och ger nu tillgång till ännu mer uppgifter som är lättare att hitta.

Saco Lönesök når du via sverigesskolledare.se. Den innehåller den senaste insamlade lönestatistiken från alla Sacoförbund

och arbetsgivare.

Du kan till exempel jämföra med andra chefsbefattningar på arbetsmarknaden. Vad tjänar en ekonomichef eller teknisk chef inom kommunal verksamhet? En vd på den privata sidan?

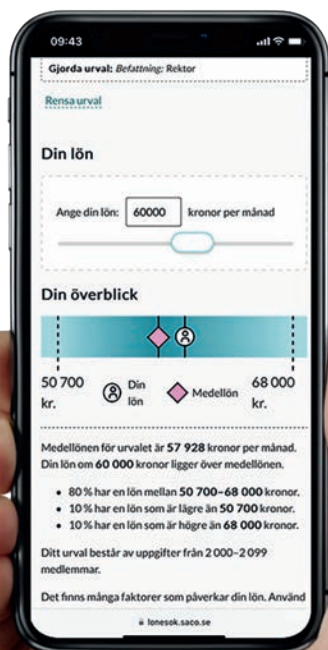
Ofta vill vi söka vår "tvilling" i statistiken för att jämföra. Men glöm inte att lyfta blicken och göra dina jämförelser inom en bredare grupp. ■

HÄR ÄR NÅGRA BRA TIPS INFÖR DIN LÖNESPANING:

- Gör inte för många val i en sökning.
- Välj om flera gånger så får du fler löner och tabeller att jämföra med och därmed en bättre uppfattning av löneläget.
- Titta inte bara på medelvärdet utan också på 90 percentilen (den tiondel av gruppen som tjänar mest) och notera hur lönespridningen ser ut – från den 10 percentilen (lägst lön) till den 90:e.

Boka en lönerådgivning på Teams

Eller om du föredrar det, på telefon. Nu kan även du som ännu inte är medlem boka lönerådgivning med Sveriges Skolledares chefsrådgivare. Mejla radgivning@sverigesskolledare.se och boka tid på Teams eller telefon. Mer info hittar du på webben under Din Lön. Och tipsa gärna om vår rådgivning till kolleger som ännu inte är medlemmar. Bra löner för skolledare gynnar alla skolledare.



Visste du

Att medlemmar som använder Saco Lönesök som stöd inför sitt lönesamtal har högre löner? Upp till 1400 kronor högre snittlön för erfarna skolledare.

Inte många blir skolledare tidigt i sitt yrkesliv. De allra flesta arbetar länge i skolan innan ett rektorsjobb lockar. Tiden att arbeta in en bra pension blir därför inte så lång. Men du kan ta igen en del genom att löneväxla

Löneväxling ökar din framtida pension

PENSIONEN ÄR DIN framtida lön. Det är något som du kan påverka långt innan dagen för pension infaller. Det är alltså viktigt att tänka på den tidigt i livet.

Ett sätt att förbättra sin framtida lön, pensionen, är löneväxling. Men innan du läser vidare måste du ha koll här först: löneväxla bara den del av månadslönen som överstiger 51 250 kr. Annars kan dina sociala förmåner, till exempel den allmänna pensionen, påverkas negativt.

Så här fungerar löneväxling:

En del av din bruttolön sätts av, innan inkomstskatten dras av, till en pensionsförsäkring, vanligtvis till den som du omfattas av genom kollektivavtalet. På så sätt kan du placera pengarna i de förmånliga alternativ som finns för tjänstepensionen, till exempel med låga avgifter.

Din arbetsgivare betalar en lägre skatt på pensionsavsättning än på din vanliga lön och därför ska den mellanskillnaden, cirka sju procent, tillfalla dig som löneväx-

lar. Pensionsavsättningen ska alltså öka med den summan.

Med löneväxlingen kan du förvänta dig en betydande större belopp än om du sparar med redan beskattade pengar. Visserligen har sparrantan gått upp något det senaste året, långsiktigt sparande i fonder (med låga avgifter, glöm inte kolla det!) är förmånligt.

Det är viktigt att den ordinarie tjänstepensionsberäkningen görs före bruttolöneavdraget.

Glöm inte kolla att avdraget gjorts korrekt! Om inte, ta kontakt med din lönehandläggare. ■



Sveriges Skolledare erbjuder dig pensionsrådgivning i samarbete med Lärarförsäkringar. Kan till exempel löneväxling vara något för dig? Läs mer på lararforsakringar.se

Se över din framtida lön, din pension, redan idag!



CHECKLISTA FÖR PENSIONSSPARANDE

- Jämför avgifterna för olika sparalternativ på konsumenter.se, eller fondvalsguiden på pensionsmyndigheten.se.
- Ta ställning till återbetalnings- och efterlevnadsskydd. Skyddet innebär att din familj får dina sparade pensionspengar om du avlider. Det är viktigt att också se över om din familjesituation förändras. Utan skydd får du högre pension.
- Traditionell försäkring eller fonder? Eller mix av båda?
- Undersök möjligheten till löneväxling.
- Undersök vad som gäller för tjänstepensionen när du får ett nytt jobb.
- Om du inte omfattas av kollektivavtal måste du själv förhandla dig till en bra tjänstepension.
- Se över din framtida lön – pensionen, åtminstone en gång per år. På minpension.se får du en bra överblick.

Bra förberedelse är a och o inför lönesamtalet. Läs till exempel noga igenom den här skriften. Vi vet att den som använt Din Lön som stöd inför sitt lönesamtal har 1 800 kronor mer i månaden. Här kommer våra chefsförhandlares samlade råd inför ditt årliga lönesamtal men också inför ett nytt jobb. Förberedelserna tar tid – men ger dig en bra utdelning!



Våra bästa tips inför din löneförhandling

► INFÖR ETT NYTT JOBB

- Kom ihåg att det bästa tillfället för att förhandla en bra lön är vid en ny anställning.
- Ange inte löneanspråk i din ansökan, utan förhandla lön vid det personliga mötet.
- Vad innebär din nya tjänst i form av ansvar, befogenheter och resurser?
- Ta reda på vilket kollektivavtal som tillämpas hos arbetsgivaren.
- Hur ser lönenivåerna ut? Använd Saco Lönesök och andra verktyg på sverigesskolledare.se. Kolla till exempel in våra rekommenderade ingångslöner.
- Kontakta den fackliga företrädaren på arbetsplatsen.
- Tänk noga igenom vilken lön du ska begära. Sätt upp ett mål för vilken lönenivå du vill uppnå, men räkna också med en prutmån.

- Rätt lön är viktig, men kan balanseras genom goda anställningsvillkor som pension, semester och arbetstid.
- Är du osäker på innehållet i ditt nya anställningsavtal? Kolla vår checklista på sverigesskolledare.se eller ta kontakt med Sveriges Skolledares chefsrådgivning innan du skriver på!

► INFÖR LÖNESAMTALET

- Börja i god tid och lägg upp din strategi för samtalet.
- Ta hjälp av till exempel Saco Lönesök, Din Lön och våra rekommenderade ingångslöner (se sidan 20).
- Finns det några frågor från det senaste lönesamtalet att ta upp igen?
- Summera dina arbetsinsatser och vilka verksamhetsresultat du uppnått. Har du fått utökat ansvar sedan sist? Fler medarbetare och utökad verksamhet? Arbetar du

- mer effektivt och har utvecklats i ditt uppdrag?
- Bestäm din mållön, både för det innevarande året och för kommande år. Vilken mållön vill du uppnå på några års sikt – ta upp det i ditt lönesamtal. Bestäm också för dig själv vilken är den lägsta lön du kan acceptera.
- Arbetar du för mycket övertid (glöm inte att föra noteringar över hur mycket du arbetar!). Hur blir du kompenserad för den? Du ska inte arbeta gratis!

- Kan dina övriga anställningsvillkor bli bättre? Längre semester eller lediga dagar, större pensionsavsättning? Kan din arbetstid förläggas på något annorlunda sätt och kan resor till och från jobbet räknas in i din arbetstid?
- Kontakta din fackliga företrädare för att få en bild av hur diskussionerna har gått under budgetsamverkan och överläggningen liksom vilka arbetsgivarens åtgärder för att behålla, men också rekrytera ny personal är.



► LÖNESAMTALET

- Inled med att gå igenom dina insatser under året och lyft fram exempel på goda resultat.
- Ge din syn på verksamheten, dina mål och prestationer, liksom din kompetensutveckling.
- Argumentera sakligt.
- Lägg fram ditt väl förberedda löneanspråk.
- Lyssna på din chefs argument och förslag till lön.
- Ta upp förbättringar av övriga anställningsvillkor, särskilt om du inte når framgång med dina löneyrkanden.
- För en dialog om mållön och den löneutveckling som du förväntar dig.
- Om ni inte blir överens – be att få ajournera mötet för att fortsätta vid ett senare tillfälle.
- Om du fick ett lägre lönebud än du räknat med, be om en motivering och förslag på vad du ska göra för att få en bättre löneutveckling på sikt. Märker du att det inte finns utrymme för det, fundera på om det kanske dags att gå vidare och söka ett nytt jobb hos en annan arbetsgivare.
- Glöm inte att resultatet av lönesamtalet ska dokumenteras.
- Och kom ihåg att det finns fler tillfällen än det årliga lönesamtalet att diskutera din lön med din chef. Boka ett nytt samtal när du gjort bra insatser för verksamheten och inför ett förändrat uppdrag med ett utvidgat ansvar.

"Sätt upp ett mål för vilken lönenivå du vill uppnå, men räkna också med en prutmån".



Dessa kriterier gäller

Sveriges Skolledare har löneavtal med individuell lönesättning utan fastställda nivåer. Lönen ska sättas under ett lönesamtal utifrån väl kända lönekriterier och tydliga mål för verksamheten.

Chef och medarbetare diskuterar lönen utifrån ansvar, kompetens, prestation och uppnådda resultat. Det är grundläggande att medarbetaren kan uppnå en god löneutveckling och att lönespridningen i gruppen chefer ökar.

De lönepolitiska riktlinjerna ska vara väl förankrade och sambandet mellan lön och resultat ska tydligt framgå.

Sveriges Skolledare är medlem i Akademikeralliansen som består av 16 Sacoförbund som sluter centrala avtal för sina medlemmar inom den kommunala sektorn med Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, och arbetsgivarförbundet Sobona.



Rätt lön direkt är viktigt

Nytt steg i karriären och nya spännande uppdrag – ett nytt jobb väntar. Men vad ska jag begära för lön? Ta hjälp av Sveriges Skolledares rekommenderade ingångslöner. Så att du får rätt lön från början – det betyder mycket för din framtida löneutveckling.

EN BRA INGÅNGSLÖN är självklart viktigt för dig som individ. Men det gynnar alla skolledare att ingångslönerna är bra och rätta. Och inte för låga!

Därför är det viktigt att du kommer in på rätt lön när du börjar ditt första jobb som skolledare.

Den första lönen betyder också mycket för din fortsatta löneutveckling. Det kan var svårt att rätta till en för låg ingångslön i senare lönerrevisioner.

Vi rekommenderar dig därför starkt att ta hjälp av våra rekommenderade ingångslöner.

Skolledares löner ska enligt Sveriges Skolledares avtal, vara individuella och sättas utifrån prestation, ansvar, kompetens och uppdragets innehåll.

Därför kan din första lön självklart vara högre än våra rekommendationer.

Många skolledare har själv ansvar för sin arbetstid vilket ofta betyder att du själv måste förhandla om ersättning för övertiden. Det är därför viktigt att du tar höjd för det i ditt löneanspråk. Utöver

Här är de ingångslöner (per månad) som Sveriges Skolledare rekommenderar dig att utgå från 2024:

Rekommenderade ingångslöner

Befattning	Lön
Rektor Storstockholm*	75 000 kr
Rektor övriga landet*	61 000 kr
Biträdande rektor Storstockholm	62 000 kr
Biträdande rektor övriga landet	57 000 kr

*Lönerna kan variera mellan olika skolformer, villkor och över landet. Se därför våra rekommendationer som ett riktvärde och kontakta oss gärna för lönerådgivning innan du ska förhandla din lön.

högre lön rekommenderar vi att du förhandlar om längre semester eller extra lediga dagar ifall du inte har rätt till övertidsersättning.

Våra rekommenderade ingångslöner är baserade på vår senaste lönestatistik för skolledare. Vi har också en god kunskap om branschen liksom hur löne- och rekryteringsläget ser ut för skolledare i Sverige.

Se våra ingångslöner som ett riktvärde och som en av flera parametrar när du förhandlar lön med din nya arbetsgivare.

Vill du ha ytterligare råd inför

ditt nya arbete som skolledare – bestäm en tid för lönerådgivning med våra erfarna chefsrådgivare på sverigesskolledare.se.

Rådfråga våra experter innan du skriver på ditt anställningsavtal. ■

Ännu mer info om lön hittar du på vår webb:



Din Lön 2024 är en bilaga till Skolledaren nr 2/2024.

Källa: Sveriges Skolledares löneenkät 2023 & Sveriges Skolledarförbunds löneenkät 2022.

Ansvarig utgivare: Michael Jonsson Projektledare: Monika Elowson

Formgivare: Jonna Olsson Foto: Tomas Bergqvist Tryck: Aller tryk, februari 2024

På omslagsbilden från vänster stående: Carolyn McKenzie och Miriam Roberthson, sittande Satu Harnesk och Erik Thonfors från Riksföreningen Sveriges Skolledare Academia.