

# DIN LÖN

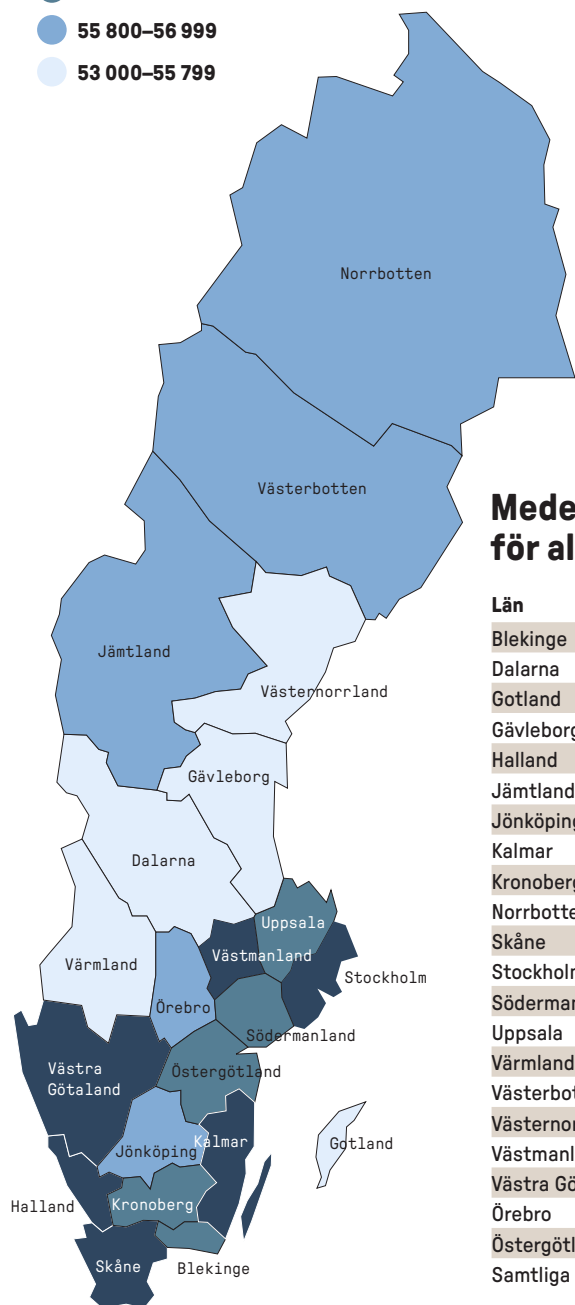
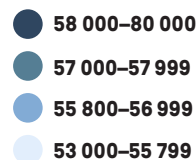
Med aktuell  
lönestatistik  
för skollidare

# 2025

LÖNERÅD GIVNING  
HÖJ  
DIN LÖN!  
PENSIO NS TIPS  
INGÅNGSLÖN



En bilaga från Sveriges Skollidare



# Tack för din medverkan!

Tack för att du tillsammans med dina kolleger i Sveriges Skolledare deltog i höstens löneenkät. I år fick vi in 7 443 svar och det ger en lönestatistik av mycket hög kvalitet. Med ett så stort antal svar och en bra svarsfrekvens ger det oss en unik och oumbärlig statistik inför årets löneförhandlingar. Och inte minst ett bra underlag inför ditt eget lönesamtal och förhandling med din arbetsgivare. ■

## Medellön och löneutveckling för alla skolledare

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.	Löneutveckling 2023-24
Blekinge	57900	51900	63000	4,5%
Dalarna	54000	48400	60400	4,3%
Gotland	53400	44000	63600	5,2%
Gävleborg	55700	48700	64600	4,5%
Halland	58800	52200	65000	3,8%
Jämtland	56600	50000	63500	4,9%
Jönköping	56900	48900	65000	4,6%
Kalmar	59000	48000	68500	4,9%
Kronoberg	57700	48200	65200	5,0%
Norrbottn	56800	50200	63000	4,2%
Skåne	58400	48800	67500	4,2%
Stockholm	63600	51900	77400	4,1%
Södermanland	57300	47500	66700	4,0%
Uppsala	57900	50600	67000	4,2%
Värmland	55600	48400	63000	4,8%
Västerbotten	56100	47700	65000	4,6%
Västernorrland	55300	47500	63500	4,5%
Västmanland	58300	50000	66500	4,4%
Västra Götaland	58000	50200	66000	4,3%
Örebro	55900	48400	62500	3,8%
Östergötland	57200	48100	66100	4,5%
Samtliga	58600	49500	69000	4,3%

(Beräkningarna av löneutveckling i tabellen görs för medlemmar som svarat både 2023 och 2024. Övriga uppgifter visar svaren för 2024. Kartan visar medellön för respektive län.)

# Investera i ledarskapet för skolans framgång

Vad är den viktigaste frågan för dig? Den frågan ställer vi ofta till våra medlemmar, och svaret är nästan alltid detsamma: lön. Det är inte svårt att förstå, med tanke på det enorma ansvar som skolledare har för elevernas framtid och samhällets utveckling, samtidigt som lönen inte motsvarar uppdragets komplexitet.

Jag känner mig ändå stolt över att presentera årets Din Lön. För den visar att det lokala fackliga arbetet ger resultat. Årets löneutveckling på i genomsnitt 4,3 procent är en tydlig effekt av det arbetet.

Men utmaningar kvarstår. Årets statistik visar att ansvarsavståndet mellan chef och medarbetare fortsatt ligger på en otillräcklig

nivå då var fjärde biträdande rektor tjänar samma eller lägre än den högst betalda läraren. Resultaten visar också att hela 85 procent av skolledarna arbetar mer än heltid varje vecka, och nästan hälften av rektorerna har chefsansvar för fler än 30 medarbetare.

Skolledare är oumbärliga för barn och elever. Vi skapar trygga och utvecklande miljöer och stödjer elever och personal i utmaningar. Nu är det dags att detta engagemang möts med rimliga villkor och löner som speglar ansvar och kompetens. Investeringar i ledarskap är en investering i hela skolans framgång. ■

*Ann-Charlotte Gavelin Rydman  
förbundsordförande  
Sveriges Skolledare*



Foto Ola Westerberg

## Löner för alla skolledare

Skolform	Medel	10:e percentil	Median	90:e percentil
Anpassad grund- och gymnasieskola	58 500	52 400	58 200	64 800
Folkhögskola	60 300	48 900	60 200	72 000
Förskola	54 200	46 000	53 500	62 400
Förskola, f-klass, grundskola	63 600	52 000	61 300	80 000
F-klass, grundskola	60 000	51 500	59 100	70 400
Grundskola	60 000	51 200	59 000	70 800
Gymnasieskola	62 000	53 500	61 000	72 000
Musik- och kulturskola	53 500	48 000	52 500	61 000
Vuxenutbildning	58 900	51 300	58 600	66 800
Annan*	63 800	50 300	59 800	79 000
<b>Samtliga</b>	<b>58 600</b>	<b>49 500</b>	<b>58 000</b>	<b>69 000</b>

\* Här finns även flera skolchefer, förvaltningschefer, avdelningschefer och motsvarande.

# Lönen måste spegla ansvaret

Gotlands löneutveckling blev 5,2 procent, vilket tagit dem från botten av löneutvecklingsligan 2023 till toppen 2024. Samtliga regioner hade en löneutveckling som översteg märket. Men fortfarande tjänar var fjärde biträdande rektor samma eller lägre än den högst betalda läraren. Det är några av resultaten från Din Lön 2025.

**M**ed rätt lön och bra villkor kan huvudmän attrahera skickliga skolledare som gör stor skillnad för barn, elever och studerandes utveckling, varje dag. Och i år kan vi se att flera huvudmän har satsat på skolledarnas löner. I genomsnitt har skolledare fått löneökningar på 4,3 procent vilket är en procentenhet högre än märket.

Årets bästa löneutveckling hade Gotland med 5,2 procent, därefter Kronoberg med 5 procent. Alla regioner utom Halland och Örebro - som har 3,8 procent - har en löneutveckling på minst 4 procent. Det är ett mycket gott resultat och en effekt av ett envetet och strategiskt arbete för högre skolledarlöner som våra lokala företrädare gjort med arbetsgivarrepresentanter runt om i landet. Det är ett arbete vi ska vara mycket stolta över.

**SAMTIDIGT ÅTERSTÅR** mycket innan lönerna motsvarar yrkets ansvar. Genomsnittslönen för landets skolledare är 58 600 kr/mån. Det är 30 000 kr mindre i månaden jämfört med en genomsnittlig offentliganställd ekonomichef.

Lönerna skiljer sig beroende på i vilken skolform skolledarna arbetar. En generell trend är att ju lägre åldrar man ansvarar för desto

lägre lön har man. Högst medellön återfinns i gymnasieskolan med 62 000 kr/mån, medan musik- och kulturskolan med 53 500 kr/mån och förskolan med 54 200 kr/mån har lägst medellön.

Lönerna varierar också över landet. Trots att skolledare har ett nationellt uppdrag att säkerställa en högkvalitativ skolgång för alla, tjänar en genomsnittlig skolledare i Stockholm nästan 10 000 kr/mån mer än i Dalarna.

**OCH SÅ HAR** vi det här med ansvarsavståndet, alltså att löneutrymmet mellan chef och medarbetare ska spegla den faktiska skillnaden i ansvar som följer av chefsbefattningen.

Sverige Skolledare anser att skolledare bör ha 25 procent högre lön än dem de arbetsleder. Om det inte utgår någon ersättning för en chefsbefattning undergräver det incitamenten för skickliga lärare att bli skolledare, och kvalificerade ledare att stanna kvar inom utbildningssystemet.

Löneenkäten visar att antalet rektorer med 25 procent i ansvarsavstånd har ökat de senaste två åren från 17 procent till 20 procent. Men samtidigt skiljer det sig stort mellan skolformerna. I grund- och gymnasieskolan gäller detta

**19%**  
av biträdande rektorerna som bytte arbetsgivare förra året har ett ansvarsavstånd på minst 10 000 kr/mån.

utrymme endast en av tio rektorer.

För biträdande rektorer är förhållandet sämre. Var fjärde biträdande rektor tjänar samma eller lägre än den högst betalda läraren. Det är extra problematiskt givet utvecklingen som går som en löpeld över landet där huvudmän gör rektorer ansvariga för flera geografiskt spridda skolenheter, med biträdande rektorer som får ta motsvarande rektorsansvar på skolenheterna utan vare sig lönen eller det formella ansvaret.

Räkna med att förbundet håller i frågan. Skolledarlöner som matchar ansvaret driver vi med kraft och beslutsamhet framåt. Det måste löna sig att ta på sig ett uppdrag som skolledare. ■

# Rätt lön för Sveriges skolledare!

Inför årets rekordstora avtalsrörelse är förbundets lönepolitiska program, som antogs av kongressen i maj 2024, en stark utgångspunkt inför förhandlingarna tillsammans med våra kollegor i Sacoförbunden. Det krävs bra villkor och förutsättningar för ett stabilt ledarskap som har en avgörande betydelse för barn och elevers utveckling och resultat.

**DET ÄR MED** stolthet som Sveriges skolledare genomför sitt nationella uppdrag – att leda verksamheten i förskola och skola. Det är en profession som sätter barn och elever i första rummet i sitt arbete. För att lyckas och för att svensk förskola och skola ska utvecklas krävs dock bra förutsättningar och villkor.

Nu väntar återigen en lönerörelse för landets skolledare. Och det är en prioriterad fråga för Sveriges Skolledare. Förbundets medlemmar har, tillsammans med arbetsmiljö, satt lönen högst upp som sin viktigaste fråga.

**INFÖR ÅRETS LÖNERÖRELSE** har Sveriges Skolledare en mycket bra utgångspunkt i förbundets lönepolitiska program. I det har kongressen slagit fast några grundläggande förutsättningar inför löneöversynen.

Den höga omsättningstakten för landet skolledare är oroande och en fråga som både huvudmän och statsmakten måste ta på stort allvar. Sverige har inte har råd med ett skickliga ledare lämnar förskola och skola. Sveriges huvudmän måste vinnlägga sig om att kom-



petenta skolledare inte lämnar sina uppdrag och att rektorsuppdrag inte förlorar i attraktivitet.

Sveriges skolledare måste ha löner som motsvarar både det stora ansvar som de tar och det komplexa uppdrag de har fått.

**LÖNEN SKA VARA** individuell, lönesättningen differentierad och spegla ansvaret. Det är ohållbart att det så kallade ansvarsavståndet mellan en rektor och den lärare som har högst lön inte upprätthålls. Skillnaden bör vara minst 25 procent. Vi har de senaste åren sett att avståndet minskat och att det till och med varit det omvända; lärare har högre lön än sin chef. Det måste få ett slut.

Sveriges skolledare tar på sig sitt uppdrag med stort ansvar. Jobbet innebär perioder med mycket arbete, det ligger i arbetets natur och inget som skolledarna skyggar för. Men det måste följas av dagar med ett lugnare arbetstempo för att uppdraget ska vara hållbart i längden. Det ska vara möjligt att kombinera arbetsliv och privatliv.

Och skolledare måste få betalt för hela arbetstiden. Det måste bli ett slut på gratisarbetet. Vi vet att många rektorer inte tar betalt för hela den tid som de lägger ned på sitt arbete.

Skolledarnas löner utgör en mycket liten del av skolans budget. Därför är en investering i skolledares löner lönsam. Kostnaden för en hög omsättningstakt för skolledare däremot är mycket stor.

**FRAMGÅNGSRIKA** skolledare och deras skolor är attraktiva arbetsplatser. Lärare söker sig till skolor där verksamheten fungerar väl. De inspirerar lärare att ta på sig ett framtida uppdrag som rektorer.

Sveriges förskolor och skolor behöver rekrytera de skickligaste till Sveriges viktigaste uppdrag och för att attrahera de bästa krävs bra ingångslöner. Goda löner och villkor som skapar bra förutsättningar för att utföra uppdraget är lönsamt för Sverige i allmänhet och för skolans huvudmän i synnerhet. Och självklart oerhört viktigt för landets barn och elever. ■

## MITT BÄSTA LÖNETIPS



Kom väl förberedd till ditt medarbetarsamtal och lönesamtal, fundera över hur du presterar i förhållande till lönekriterier och målbilder. Säkerställ även att du ligger rätt i lön och våga framhåva din prestation i samtalet. Tycker du att du ligger fel i lön utifrån din prestation och din arbetsgivare inte kan matcha den vid lönerrevisionen, be om en tydlig plan för hur du ska få upp din lön framöver med tydliga uppföljningar kring arbetet. Förhåll dig professionell och lösningsorienterad vid samtalet.

Vid byte av arbetsgivare så skulle jag använda mig av chefsrådgivare Jonas Juntuns förslag om att fundera på vilken den lägsta lönen är du kan tänka dig och ge ett högre löneförslag som arbetsgivaren kan matcha med den lön du önskar. Förbered dig noga med att kolla löneläget hos den eventuellt nya arbetsgivaren. Viktigt vid byte av arbetsgivare är också att säkerställa vilka förutsättningar du har, ansvar kontra befogenheter och stödfunktioner. Lycka till!

**Emma Hammenstig**  
Rektor i Österåker

## Rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	57 100	52 600	61 400
Dalarna	51 500	49 200	53 300
Gävleborg	53 700	49 500	61 400
Halland	56 600	52 800	60 500
Jämtland	53 800	50 000	59 600
Jönköping	55 600	51 600	60 200
Kalmar	57 600	51 000	64 000
Kronoberg	56 600	52 400	61 000
Norrbottnen	53 900	49 600	59 700
Skåne	58 500	54 000	63 200
Stockholm	64 400	58 600	69 800
Södermanland	58 100	52 900	63 500
Uppsala	54 100	50 400	58 500
Värmland	51 800	47 600	55 900
Västerbotten	52 500	48 100	57 500
Västernorrland	52 200	47 400	56 600
Västmanland	55 800	53 100	59 200
Västra Götaland	55 600	50 600	60 000
Örebro	52 800	47 500	57 500
Östergötland	56 200	52 000	59 800
<b>Samtliga</b>	<b>56 200</b>	<b>50 300</b>	<b>63 000</b>

## Löneutveckling

## Rektor i förskolan

Län	Medellön 2023	Medellön 2024	Utveckling
Samtliga	53 977	56 361	4,4%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

**"Dags för krafttag gällande högre löner, vi har ett stort ansvar och många anställda. Nu ska vi höras!"**

RÖST UR 2024 ÅRS LÖNEENKÄT

## Rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e Perc.	90:e Perc.
Blekinge	59 700	55 000	63 100
Dalarna	56 700	53 800	60 500
Gotland	57 300	.	.
Gävleborg	59 500	54 000	65 500
Halland	60 300	56 700	64 800
Jämtland	58 000	52 000	63 100
Jönköping	59 000	54 500	63 300
Kalmar	60 400	54 400	68 000
Kronoberg	59 900	56 500	64 000
Norrbottnen	58 000	54 100	62 400
Skåne	63 700	58 700	69 300
Stockholm	75 100	70 000	80 200
Södermanland	63 200	59 700	68 500
Uppsala	63 000	60 100	67 200
Värmland	56 200	50 900	60 600
Västerbotten	56 800	51 700	62 800
Västernorrland	58 600	54 100	62 900
Västmanland	62 300	58 100	67 500
Västra Götaland	59 700	54 200	66 100
Örebro	59 100	54 600	63 100
Östergötland	60 200	55 500	65 000
<b>Samtliga</b>	<b>62 100</b>	<b>55 000</b>	<b>72 000</b>

## Löneutveckling

## Rektor i grundskolan

Län	Medellön 2023	Medellön 2024	Utveckling
Samtliga	59 824	62 297	4,1%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Våra bästa råd  
- om övertid

Om du inte har rätt till övertidsersättning - tänk på att förhandla en lön som tar höjd för övertidsarbetet när du kommer överens med din arbetsgivare om övriga anställningsvillkor.

I din pågående anställning bör du ha en egen överenskommelse med din chef om hur övertidsarbetet ska ersättas. Se över den varje år, precis som med lönen. Förutsättningarna kan ha ändrats under året!

Tänk på att i första hand höja din lön, kombinerat med längre semester och/eller högre avsättning till din tjänstepension.

Håll koll på hur mycket du arbetar så att du får betalt för all tid. Jobba inte gratis!

I vilken omfattning ska du vara tillgänglig för din arbetsgivare? Vi rekommenderar att du gör en individuell överenskommelse med din chef om det!

Svårt att få ut övertiden? Krångligt med tillgängligheten? Boka gärna en rådgivning med våra chefsförhandlare på: [sverigesskolledare.se](https://sverigesskolledare.se).

**21%**

av rektorerna har direkt chefsansvar för fler än 40

## MITT BÄSTA LÖNETIPS



Jag vill uppmana rektorer att hålla koll på löneläget i sin egen kommun och i kommunerna runt där man bor. Där är Sveriges Skolledares lönestatistik jättebra att använda. Det är viktigt att veta sitt värde i sin yrkesroll och förstå vad det är som genererar lön. Våga lyfta fram de framgångar som du själv sett i din verksamhet och vilka av dina styrkor du använt dig av för att nå dit. Det är alltid bra att även veta hur arbetsmarknaden för rektorer ser ut i din närhet, även om man inte är redo för ett byte.

Lycka till!

**Kajsa Fröman**

Rektor Häggvallskolan i Tjörn

**"Jag har en mycket bra arbetsgivare och en närvarande och professionell chef."**

**Jag trivs med de strukturer och det samarbete vi har i vår kommun."**

RÖST UR 2024 ÅRS LÖNEENKÄT

## Rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	61 400	58 000	65 800
Dalarna	58 900	56 000	61 300
Gävleborg	61 200	52 800	68 000
Halland	60 800	57 000	65 500
Jämtland	58 500	48 800	63 500
Jönköping	59 400	56 300	62 000
Kalmar	63 100	55 900	69 000
Kronoberg	62 600	58 500	67 100
Norrbottnen	58 700	51 000	64 500
Skåne	68 400	60 200	79 000
Stockholm	76 100	73 000	79 200
Södermanland	67 600	65 000	70 000
Uppsala	65 100	.	.
Värmland	59 300	55 300	62 900
Västerbotten	61 800	54 000	66 600
Västernorrland	61 800	58 500	65 500
Västmanland	64 400	.	.
Västra Götaland	61 500	58 000	65 500
Örebro	60 000	58 300	62 000
Östergötland	63 000	58 500	69 000
<b>Samtliga</b>	<b>63 300</b>	<b>57 300</b>	<b>74 000</b>

## På pricken

Pricken i tabellen ovan, och i övriga tabeller, innebär att där den återfinns har vi fått in för få uppgifter för att kunna presentera ett värde. Lönestatistiken är helt avidentifierad.

## Löneutveckling

## Rektor i gymnasieskolan

Län	Medellön 2023	Medellön 2024	Utveckling
Samtliga	60 688	63 364	4,4%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

## Biträdande rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Dalarna	45 200	.	.
Gotland	45 600	.	.
Gävleborg	50 000	46 700	54 000
Jönköping	47 400	42 200	49 500
Kalmar	46 600	45 000	49 600
Kronoberg	47 000	45 500	48 300
Skåne	48 300	44 000	53 400
Stockholm	52 500	49 000	57 000
Södermanland	49 700	46 000	52 500
Västerbotten	47 900	45 000	52 600
Västernorrland	46 300	43 100	49 000
Västmanland	47 100	45 000	50 000
Västra Götaland	45 500	.	.
Östergötland	46 500	43 800	48 400
<b>Samtliga</b>	<b>49 600</b>	<b>45 000</b>	<b>54 300</b>

## Biträdande rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e Perc.	90:e perc.
Dalarna	53 300	50 000	57 100
Gävleborg	52 300	50 000	56 000
Halland	54 600	.	.
Kalmar	60 500	57 000	65 000
Norrbottnen	51 400	.	.
Skåne	58 600	53 500	63 800
Stockholm	62 600	58 600	67 000
Södermanland	56 400	.	.
Uppsala	58 000	55 200	60 500
Värmland	51 900	.	.
Västerbotten	54 100	50 000	56 600
Västernorrland	53 400	.	.
Västmanland	58 400	.	.
Västra Götaland	53 000	50 700	57 000
Örebro	53 300	.	.
<b>Samtliga</b>	<b>57 800</b>	<b>51 400</b>	<b>64 200</b>

## MITT BÄSTA LÖNETIPS



Se över hur lönestatistiken ser ut hos din arbetsgivare liksom hos jämförbara arbetsgivare. Din Lön/Sveriges Skolledares lönestatistik är då ett väldigt bra instrument. När du väl sitter i samtal, så gå inte in med en idé om att du ska "skryta" om hur bra du är – beskriv vad du gör, på vilket sätt du gör det, och under vilka förutsättningar du gör det. Var heller inte rädd för att beskriva dina utvecklingsområden, det ger en större trovärdighet och kan också ge en bättre löneutveckling över tid om du visar en målmedvetenhet för att utveckla dessa.

Lycka till!

**Håkan Byström**

Rektor Nipanskolan i Sollefteå

**88%**

hade lönesamtal med sin chef och de har 2 000 kr/mån i högre medellön.

## MITT BÄSTA LÖNETIPS



Ta reda på löneläget för ditt uppdrag/din tjänst hos din arbetsgivare och använd Sveriges Skolledares lönestatistik. Det finns troligen alltid kommuner med bättre löneläge. Utnyttja det i din argumentation.

Sedan påverkar så klart även omfattningen av uppdraget, vilka stödfunktioner du får etc. Hitta argumenten för att just du har ett svårare uppdrag än motsvarande tjänst.

Slutligen har jag själv lyckats bra i löneförhandlingar genom att ha satt en undre gräns för vad jag kan acceptera i lön. Du låter mer övertygande om du har bestämt dig. Arbetsgivaren vill ju anställa just dig, så det är inte bara du som vill hitta rätt löneläge.

Lycka till!

**Torbjörn Hanö**

Rektor Polhemskolan i Lund

## Biträdande rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e Perc.	90:e perc.
Blekinge	51 800	50 000	53 500
Dalarna	50 600	47 600	53 500
Gotland	50 300	.	.
Gävleborg	52 700	48 600	56 000
Halland	54 100	51 900	57 000
Jämtland	52 900	.	.
Jönköping	49 200	45 700	52 500
Kalmar	51 000	46 200	56 000
Kronoberg	51 800	49 600	54 900
Norrbottnen	50 700	47 000	54 200
Skåne	55 900	52 800	59 400
Stockholm	61 300	57 300	65 300
Södermanland	52 800	48 600	57 200
Uppsala	55 400	52 000	59 000
Värmland	50 300	45 500	54 100
Västerbotten	50 000	46 800	53 600
Västernorrland	52 300	50 000	55 600
Västmanland	52 800	49 000	55 600
Västra Götaland	54 800	49 000	60 500
Örebro	52 700	49 000	55 500
Östergötland	51 700	49 000	55 900
<b>Samtliga</b>	<b>55 800</b>	<b>49 400</b>	<b>62 600</b>

## Löneutveckling Biträdande rektorer

Skolform	Medellön 2023	Medellön 2024	Utveckling
Anpassad grund- och gymnasieskola	54 820	57 072	4,1%
Förskola	47 752	49 664	4,0%
Grundskola	54 347	56 544	4,0%
Gymnasieskola	56 229	58 324	3,7%
Musik- och kulturskola	46 340	48 920	5,6%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

**"Bra att detta med ansvarslöneskillnaden lyfts upp och uppmärksammas!"**

RÖST UR 2024 ÅRS LÖNEENKÄT

## Vuxenutbildning, alla sektorer

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	63 700	.	.
Dalarna	57 200	53 600	61 000
Gävleborg	57 000	52 700	60 200
Halland	56 600	.	.
Jämtland	55 600	.	.
Jönköping	61 900	51 300	79 000
Kalmar	57 200	.	.
Kronoberg	59 700	.	.
Norrbottnen	58 500	50 800	65 700
Skåne	60 100	53 000	67 000
Stockholm	60 100	50 000	73 200
Södermanland	57 100	.	.
Uppsala	59 000	52 800	65 000
Värmland	52 200	.	.
Västerbotten	56 600	50 200	62 500
Västernorrland	60 000	57 000	66 100
Västmanland	60 400	52 200	66 000
Västra Götaland	59 300	52 000	67 100
Örebro	57 500	52 000	63 000
Östergötland	56 300	42 800	63 000
<b>Samtliga</b>	<b>58 900</b>	<b>51 300</b>	<b>66 800</b>

## Löner per befattning, alla sektorer

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor	55 500	50 600	61 900
Enhetschef	58 300	50 500	65 000
Rektor	59 700	53 000	66 100
Verksamhets-, skol-, områdeschef	67 200	53 700	76 000
Förvaltnings-, skol-, regionchef	69 300	.	.
Utvecklingsledare, samordnare, expert	50 700	44 000	57 500
<b>Samtliga</b>	<b>58 900</b>	<b>51 300</b>	<b>66 800</b>

## Löneutveckling vuxenutbildning

Län	Medellön 2023	Medellön 2024	Utveckling
Samtliga	56 463	58 713	4,0%

(Löneutveckling för medlemmar i alla arbetsmarknadssektorer som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

## MITT BÄSTA LÖNETIPS



Var påläst på hur lönestatistiken ser ut både nationellt och lokalt. Du behöver vara medveten om att många huvudmän har en tydlig lönepolitik som inte ger din blivande chef ett särskilt stort friutrymme i lönesättningen. Kolla upp vad som gäller för din befattning och erfarenhetsnivå där du söker jobbet så att du vet att du inte kommer in för lågt från början. Lönesättningen börjar egentligen redan när du söker jobbet, om du kan beskriva varför just du kommer att göra skillnad hos din blivande arbetsgivare så har du goda förutsättningar när det är dags att prata lön.

Lycka till!

**Sarah Thorén**

Utbildningschef i Karlstad

**"Besparingarna i skolan börjar göra jobbet omöjligt. Lönen är för låg."**

RÖST UR 2024 ÅRS LÖNEENKÄT



### LÖNEREVISIONS- TIDPUNKTEN FÖR STATLIGT ANSTÄLLDA

Lönerevisionstidpunkten för staten är vanligtvis den 1 oktober varje år, men utgångspunkten i det statliga löneavtalet är att lönebildningen sker lokalt. De lokala parterna på myndigheterna kan komma överens om en annan revisionstidpunkt. Sveriges Skolledare har främst medlemmar på Skolverket, Skolinspektionen och Specialpedagogiska skolmyndigheten, liksom på lärosätena. De flesta är enhetschefer, rektorer och utbildningsledare.

**”Behöver ha en större löneskillnad mellan lärare och rektorer för att skapa kontinuitet och legitimitet för yrket.”**

RÖST UR 2024 ÅRS LÖNEENKÄT

## Löner för statligt anställda

Befattning	Medel	10:e Perc.	90:e perc.
Biträdande rektor/enhetschef	56 700	.	.
Rektor/enhetschef	61 700	55 300	68 300
Avdelnings-, skolchef	71 700	.	.
Undervisningsråd, utredare	53 200	48 000	58 000
Utbildningsledare, samordnare, expert	56 400	46 500	64 900
<b>Samtliga</b>	<b>59 400</b>	<b>49 500</b>	<b>70 000</b>

## Löner för regionanställda

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor	51 100	44 800	58 000
Rektor	61 800	56 400	69 200
Verksamhets-, skol-, områdeschef	70 500	.	.
Utvecklingsledare, samordnare, expert	51 900	.	.
<b>Samtliga</b>	<b>57 400</b>	<b>46 900</b>	<b>68 000</b>

## Löneutveckling för alla kommunalt anställda skolledare

Befattning	Medellön 2023	Medellön 2024	Löneutveckling
Biträdande rektor	52 793	54 885	4,0%
Enhetschef	54 870	56 924	3,7%
Rektor	57 586	60 044	4,3%
Verksamhets-, skol-, områdeschef	70 009	73 089	4,4%
Förvaltnings-, skol-, avdelningschef	77 672	80 939	4,2%
Kommunchef	92 867	94 467	1,7%
Utvecklingsledare, samordnare, expert	52 478	54 229	3,3%
Intendent	52 554	54 427	3,6%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

## Löner per befattning, fristående skolor

Befattning	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Biträdande rektor	53 900	46 000	61 000
Enhetschef	55 800	.	.
Rektor	57 400	44 500	71 500
Verksamhets-, skolchef	68 200	50 000	83 600
Region-, avdelnings-, skolchef	70 700	58 600	81 200
Utvecklingsledare, samordnare	59 600	43 000	80 500
Intendent	50 400	.	.
<b>Samtliga</b>	<b>57 300</b>	<b>45 000</b>	<b>71 500</b>

## Löner per skolform, fristående skolor

Skolform	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Anpassad grund- och gymnasieskola	57 000	.	.
Folkhögskola	61 100	48 900	73 500
Förskola	50 400	42 000	61 000
Förskola, f-klass, grundskola	62 500	50 000	77 000
F-klass, grundskola	60 900	51 400	72 500
Grundskola	62 000	50 500	75 000
Gymnasieskola	61 800	53 000	72 000
Vuxenutbildning	56 100	49 200	64 400
Annan*	65 600	43 800	100 000
<b>Samtliga</b>	<b>57 300</b>	<b>45 000</b>	<b>71 500</b>

\* Här finns även skolchefer, region- och avdelningschefer

## Löneutveckling, fristående skolor

	Medellön 2023	Medellön 2024	Utveckling
Samtliga	54 918	57 105	4,0%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

**”Jag älskar mitt arbete som rektor och trivs både med verksamhet och chef, men håller på att arbeta ihjäl mig på grund av många elever i behov av stöd, hög administrativ börda och över 40 anställda”.**

RÖST UR 2024 ÅRS LÖNEENKÄT



### LÖNEREVISIONS- TIDPUNKTEN FÖR FRISTÅENDE SKOLOR

Lönerevisionstidpunkten i fristående verksamheter kan variera beroende på vilket kollektivavtal som gäller i din verksamhet. Det vanligaste är 1 maj eller 1 september. I vissa fall är det även möjligt att komma överens med din chef om en individuell årlig löneöversynstidpunkt. Kolla därför i det kollektivavtal du omfattas av vad som gäller för dig.



# Maxa skolchefsavtalet

Ju högre chef desto tunnare anställnings-skydd. Därför är ett fylligt anställningsavtal som täcker upp det som normalt finns i ett kollektivavtal så avgörande.

**A**tt noga gå igenom förslaget till anställningsavtal är viktigt för alla. Men kanske framför allt om du har fått erbjudande som hög chef. Kolla hela checklisten på vår webb, här är tre punkter som du särskilt måste beakta:

**Lönen.** Den ska spegla ditt uppdrag, ditt ansvar och ansvarsavståndet. Du ska ha en rejält högre månadslön än dina underställda chefer. Ett avstånd på minst 25 procent. Din lön måste också vila på fakta om verksamhetens omfattning. Hur många underställda chefer kommer du att ha, hur stor är kommunens eller den fristående huvudmannens omsättning?

**Tjänstepensionen.** Det är din uppskjutna lön och det är därför mycket viktigt att din blivande arbetsgivare gör en extra avsättning till den.



**VISSTE DU**

... att som skolchef har du en särskild ingång till chefsförhandlingarna? Du har också flera förmåner, till exempel utbildningar, skolchefs-nätverk, juridiska tjänster, chefsrådgivning och inte minst unik lönestatistik för skolchefer. Du når oss alltid på skolchef@sverigesskolledare.se.

## Uppsägning/avgångsvederlag.

Det är bra att redan innan en anställning börjar att vara överens om hur en eventuell "skilsmässa" ska se ut så att både du och din arbetsgivare kan gå vidare på ett för båda parter respektabelt sätt. Sveriges Skolledare rekommenderar minst sex månaders uppsägnings-tid och därefter ett avgångsvederlag, vars storlek bland annat är

avhängigt på hur länge du innehaft tjänsten och omständigheterna när ni går skilda vägar.

Och innan du sätter din namnteckning på kontraktet – ta i god tid kontakt med våra chefsrådgivare så går vi igenom det tillsammans. Mejla skolchef@sverigesskolledare.se. Glöm inte bifoga ett telefonnummer där vi kan nå dig. Vi återkommer så fort vi kan. ■

## Skol-, verksamhets-, region-, förvaltningschefer\*

Län	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Blekinge	80 200	.	.
Dalarna	67 000	55 700	78 400
Gotland	68 400	.	.
Gävleborg	82 000	.	.
Halland	71 700	63 200	76 600
Jämtland	67 200	.	.
Jönköping	71 200	65 000	81 000
Kalmar	75 700	67 000	88 000
Kronoberg	70 000	538	82 000
Norrbottnen	68 900	57 500	77 200
Skåne	75 400	63 100	95 000
Stockholm	81 700	58 600	94 000
Södermanland	77 100	.	.
Uppsala	71 300	68 700	76 000
Värmland	75 600	64 300	95 400
Västerbotten	72 200	61 600	80 800
Västernorrland	73 000	64 000	83 200
Västmanland	74 300	65 200	85 500
Västra Götaland	71 700	62 500	85 000
Örebro	69 700	.	.
Östergötland	72 800	64 000	80 700
<b>Samtliga</b>	<b>73 900</b>	<b>63 000</b>	<b>87 500</b>

\* Från alla arbetsmarknadssektorer.

# Ge inte bort din tid

Att arbeta intensivt, mycket och med långa arbetsdagar, är en del av uppdraget som skolledare. Det är något som Sveriges rektorer inte är främmande för.

Men som för alla andra arbetstagare är den normala arbetsveckan 40 timmar. Därför är det viktigt att du kommer överens med din arbetsgivare hur din övertid ska regleras.

**MER ÄN ÅTTA** skolledare av tio arbetar över varje vecka. Året runt. Att arbeta mer än 40 timmar per vecka i perioder är en självklarhet för skolledare. Arbetets art medför ofta intensiva arbetsveckor.

Men inte hela tiden.

Varje vecka arbetar 85 procent av Sveriges skolledare övertid. De flesta mellan en och fyra timmar per vecka. Men en tredjedel förlänger sin arbetsvecka med mellan fem och tio timmar.

För att arbetet ska vara hållbart måste det finnas tid för återhämtning. De arbetade extratimmarna bör kompenseras av ledig tid i nära anslutning till en intensiv arbetsperiod.

**MÅNGA SKOLLEDARE HAR** rätt att ta ut tid mot tid. Men samtidigt vittnar skolledarna om att det ofta är omöjligt att göra det.

Om du inte har möjlighet till en "nära" kompensation i tid, behöver

du komma överens med din arbetsgivare om möjligheten att ta ut den senare.

Skolledare ansvarar vanligtvis själva för sin arbetstid och beordras sällan övertidsarbete. Därför är det viktigt att du förhandlar om en månadslön som även väger in ersättning för övertidsarbetet. Det absolut bästa tillfället att reglera detta är när du skriver ditt anställningsavtal. Hur arbetstiden utöver heltid ska ersättas kan variera; med högre lön och/eller med fler

**85%**

av Sveriges skolledare arbetar över varje vecka.

## Månadslön för genomsnittligt arbete utöver heltid 2024

Arbetar sällan el aldrig över	Medel	10:e perc.	90:e perc.
Arbetar aldrig övertid	58 600	49 000	70 000
1–4 timmar/vecka	57 800	49 000	67 000
5–10 timmar/vecka	59 800	51 000	71 000
Mer än 10 timmar/vecka	62 300	53 000	74 500



semesterdagar och ledig tid. En viktig notering är att fem dagars längre semester motsvarar ungefär två procent högre månadslön, eller knappt en timmes övertid i veckan. Om du till exempel har 58 000 kronor i månaden och arbetar sex timmar övertid utan ersättning i veckan, blir det uppåt två miljoner kronor i gratisarbete på tio år!

Och då har vi inte räknat med pensionsinbetalningarna.

Det måste alltså bli slut på gratisarbetet! ■



Tabellen visar att det är väldigt olönsamt att arbeta övertid.

Om en skolledare som har 58 600 kr/mån och aldrig jobbar över skulle öka sin arbetstid till 125 procent, dvs jobba över 10 timmar per vecka, blir medel-lönen enligt tabellen 62 300 kr/mån. Hade lönen ökat i motsvarande grad som arbetstiden skulle lönen ha blivit över 73 000 kr/mån exklusive inlöst övertidsersättning.



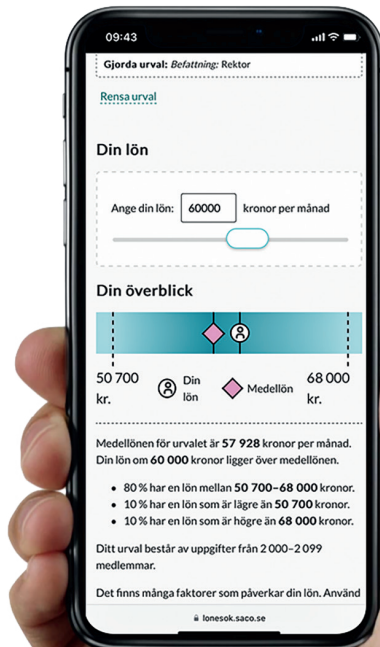
# Ägna några minuter åt Saco lönesök – det lönar sig

Dags för lönesamtal? Men hur ligger egentligen din lön till jämfört med dina kollegers? Lugn – Saco lönesök kan besvara dina frågor. Sökningar som kan vara mycket lönsamma.

**S**veriges Skolledares medlemmar har genom sitt medlemskap tillgång till en gedigen lönestatistik genom webbverktyget Saco lönesök. Tjänsten har dessutom utvecklats och ger nu tillgång till ännu mer uppgifter som är lättare att hitta. Saco lönesök når du via [sverigesskolledare.se](http://sverigesskolledare.se). Den innehåller den senaste insamlade lönestatistiken från alla Sacoförbund och arbetsgivare. Du kan till exempel jämföra med andra chefsbefattningar på arbetsmarknaden. Vad tjänar en ekonomichef eller teknisk chef inom kommunal verksamhet? En vd på den privata sidan? Ofta vill vi söka vår "tvilling" i statistiken för att jämföra. Men glöm inte att lyfta blicken och göra dina jämförelser inom en bredare grupp. ■

## BOKA LÖNERÅDGIVNING MED VÅRA EXPERTER!

För dig som är medlem, välj det som passar dig bäst – telefon eller Teams. Du som söker en skolledartjänst och ännu inte är medlem är välkommen att boka en förenklad lönerådgivning med Sveriges Skolledares chefsförhandlare. Mejla [radgivning@sverigesskolledare.se](mailto:radgivning@sverigesskolledare.se) eller ring direkt till oss på 08-567 062 00 vardagar 9-12. Mer info hittar du på webben under Din lön. Och tipsa gärna om vår rådgivning till kolleger som ännu inte är medlemmar. Bra löner för skolledare gynnar alla skolledare.



## HÄR ÄR NÅGRA BRA TIPS INFÖR DIN LÖNESPANING:

- Gör inte för många val i en sökning.
- Välj om flera gånger så får du fler löner och tabeller att jämföra med och därmed en bättre uppfattning av löneläget.
- Titta inte bara på medelvärdet utan också på 90 percentilen (den tiondel av gruppen som tjänar mest) och notera hur lönespridningen ser ut – från den 10 percentilen (lägst lön) till den 90:e.



## VISSTE DU

Att medlemmar som använder Saco lönesök som stöd inför sitt lönesamtal har högre lön? 1 000 kronor högre medellön för alla skolledare och 2 000 kronor mer i snitt för erfarna skolledare.

# Lönevaxling ökar din framtidslön – pensionen

Skolledare kliver på sitt uppdrag relativt sent under sitt arbetsliv. Många arbetar länge i skolan innan ett rektorsjobb lockar. Men du kan ta igen lite pensionsparande genom att förstärka tjänstepensionen med lönevaxling.

**PENSIONEN ÄR DIN** framtida lön. Det är något som du kan påverka långt innan dagen för pension infaller. Det är alltså viktigt att tänka på den tidigt i livet. Ett sätt att förbättra sin framtida lön, pensionen, är lönevaxling. Men innan du läser vidare måste du ha koll på det här först: lönevaxla bara den del av månadslönen som överstiger 54 205 kr. Annars kan dina sociala förmåner, till exempel den allmänna pensionen, påverkas negativt.

**SÅ HÄR FUNGERAR** lönevaxling: En del av din bruttolön sätts av, innan inkomstskatten dras av, till en pensionsförsäkring, vanligtvis till den som du omfattas av genom kollektivavtalet. På så sätt kan du placera pengarna i de förmånliga alternativ som finns för tjänstepensionen, till exempel med låga avgifter.

Din arbetsgivare betalar en lägre skatt på pensionsavsättning än på din vanliga lön och därför ska den mellanskillnaden, cirka sju procent, tillfalla dig som lönevaxlar. Pensionsavsättningen ska alltså öka med den summan. Med lönevaxlingen kan du skjuta fram delar av din nuvarande lön, förstärka din pension och dessutom göra det med ett större belopp än om du valt sparande med redan beskattade pengar. Ju tidigare du gör det desto längre tid får beloppet möjlighet att förränta sig, men kom ihåg att kolla fond- eller försäkringsavgifterna som ska vara låga när du sparar långsiktigt.

Det är viktigt att den ordinarie tjänstepensionsberäkningen görs före brutto-löneavdraget.

Glöm inte att kolla att avdraget gjorts korrekt! Om inte, ta snabbt kontakt med din lönehandläggare. ■

Sveriges Skolledare erbjuder dig pensionsrådgivning i samarbete med Läraryrsförsäkringar. Kan till exempel lönevaxling vara något för dig? Läs mer på [sverigesskolledare.se](http://sverigesskolledare.se) Se över din framtida lön, din pension, redan idag!



Bra att kolla varje år!

## CHECKLISTA FÖR PENSIONSSPARANDE

- Jämför avgifterna för olika sparalternativ på [konsumenterna.se](http://konsumenterna.se), eller fondvalsguiden på [pensionsmyndigheten.se](http://pensionsmyndigheten.se).
- Ta ställning till återbetalnings- och efterlevnadsskydd. Skyddet innebär att din familj får dina sparade pensionspengar om du avlider. Det är viktigt att också se över om din familjesituation förändras. Utan skydd får du högre pension.
- Traditionell försäkring eller fonder? Eller mix av båda?
- Undersök möjligheten till lönevaxling.
- Undersök vad som gäller kring tjänstepensionen när du får ett nytt jobb.
- Om du inte omfattas av kollektivavtal måste du själv förhandla dig till en bra tjänstepension.
- Se över din framtida lön – pensionen, åtminstone en gång per år. På [minpension.se](http://minpension.se) får du en bra överblick.

# Våra bästa tips inför din löneförhandling

Bra förberedelse är a och o inför lönesamtalet. Läs till exempel noga igenom den här skriften. Vi vet att den som använt Din Lön som stöd inför sitt lönesamtal har 1 000 kronor mer i månaden. Här kommer våra chefsförhandlares samlade råd inför ditt årliga lönesamtal men också inför ett nytt jobb. Förberedelserna tar tid – men ger dig en bra utdelning!



## 10%

av skolcheferna bytte jobb förra året och de har en snittlön på 75 400 kr/mån.

## ► INFÖR ETT NYTT JOBB

- Kom ihåg att det bästa tillfället för att förhandla en bra lön är vid en ny anställning.
- Ange *inte* löneanspråk i din ansökan, utan förhandla lön vid det personliga mötet.
- Vad innebär din nya tjänst i form av ansvar, befogenheter och resurser?
- Ta reda på vilket kollektivavtal som tillämpas hos arbetsgivaren.
- Hur ser lönenivåerna ut? Använd Saco lönesök och andra verktyg på [sverigesskolledare.se](http://sverigesskolledare.se). Kolla till exempel in våra rekommenderade ingångslöner (se sidan 20).
- Kontakta den fackliga företrädaren på arbetsplatsen.
- Tänk noga igenom vilken lön du ska begära. Sätt upp ett mål för vilken lönenivå du vill uppnå, men räkna också med en prutmån.

## ► INFÖR LÖNESAMTALET

- Börja i god tid och lägg upp din strategi för samtalet.
- Ta hjälp av till exempel Saco lönesök, Din lön och våra rekommenderade ingångslöner (se sidan 20).
- Finns det några frågor från det senaste lönesamtalet att ta upp igen?
- Summera dina arbetsinsatser och vilka verksamhetsresultat du uppnått. Har du fått utökat ansvar sedan sist? Fler medarbetare och utökad verksamhet? Arbetar du mer effektivt och har utvecklats i ditt uppdrag?
- Bestäm din mållön, både för det innevarande året och för kommande år. Vilken mållön vill du uppnå på några års sikt? Ta upp det i ditt lönesamtal. Bestäm också för dig själv vilken den lägsta lönen är som du kan acceptera.
- Arbetar du för mycket overtid (glöm inte att föra noteringar över hur mycket du arbetar!). Hur blir du kompenserad för den? Du ska inte arbeta gratis!

- Rätt lön är viktig, men kan balanseras genom goda anställningsvillkor som pension, semester och arbetstid.
- Är du osäker på innehållet i ditt nya anställningsavtal? Kolla vår checklista på [sverigesskolledare.se](http://sverigesskolledare.se) eller ta kontakt med Sveriges Skolledares chefsrådgivning innan du skriver på!

- Kan dina övriga anställningsvillkor bli bättre? Längre semester eller lediga dagar, större pensionsavsättning? Kan din arbetstid förläggas på något annorlunda sätt och kan resor till och från jobbet räknas in i din arbetstid?
- Kontakta din fackliga företrädare för att få en bild av hur diskussionerna har gått under budgetsamverkan och överläggningen, liksom vilka arbetsgivarens åtgärder för att behålla, men också rekrytera ny personal är.

## ► LÖNESAMTALET

- Inled med att gå igenom dina insatser under året och lyft fram exempel på goda resultat.
- Ge din syn på verksamheten, dina mål och prestationer, liksom din kompetensutveckling.
- Argumentera sakligt.
- Lägg fram ditt väl förberedda löneanspråk.
- Lyssna på din chefs argument och förslag till lön.
- Ta upp förbättringar av övriga anställningsvillkor, särskilt om

du inte når framgång med dina löneyrkanden.

- För en dialog om mållön och den löneutveckling som du förväntar dig.
- Om ni inte kommer överens – be att få ajournera mötet för att fortsätta vid ett senare tillfälle.
- Om du fick ett lägre lönebud än du räknat med, be om en motivering och förslag på vad du ska göra för att få en bättre löneutveckling på sikt. Märker du att det inte finns utrymme för det, fundera på om det kanske dags att gå vidare och

söka ett nytt jobb hos en annan arbetsgivare.

- Glöm inte att resultatet av lönesamtalet ska dokumenteras.
- Och kom ihåg att det finns fler tillfällen än det årliga lönesamtalet att diskutera din lön med din chef. Boka ett nytt samtal när du gjort bra insatser för verksamheten och inför ett förändrat uppdrag med ett utvidgat ansvar.

## Dessa kriterier gäller

Sveriges Skolledare har löneavtal med individuell lönesättning utan fastställda nivåer. Lönen ska sättas under ett lönesamtal utifrån väl kända lönekriterier och tydliga mål för verksamheten.

Chef och medarbetare diskuterar lönen utifrån ansvar, kompetens, prestation och uppnådda resultat. Det är grundläggande att medarbetaren kan

uppnå en god löneutveckling och att lönespridningen i gruppen chefer ökar.

De lönepolitiska riktlinjerna ska vara väl förankrade och sambandet mellan lön och resultat ska tydligt framgå.

Sveriges Skolledare är medlem i Akademikeralliansen som består av 16 Sacoförbund som sluter centrala avtal för sina medlem-

mar inom den kommunala sektorn med Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, och arbetsgivarförbundet Sobona. Inom privat sektor är Sveriges Skolledare part, enskilt eller tillsammans med andra Sacoförbund, i ett flertal avtal t.ex. på Fremias, Arbetsgivaralliansens och Svenska Kyrkans olika avtalsområden.



# Rätt lön direkt är viktigt

**Nytt steg i karriären och nya spännande uppdrag – ett nytt jobb väntar. Men vad ska jag begära för lön? Ta hjälp av Sveriges Skolledares rekommenderade ingångslöner, så att du får rätt lön från början. Det betyder mycket för din framtida löneutveckling.**

**EN BRA INGÅNGSLÖN** är självklart viktig för dig som individ. Men det gynnar alla skolledare att ingångslönerna är bra och rätta. Och inte för låga!

Därför är det viktigt att du kommer in på rätt lön när du börjar ditt första jobb som skolledare.

Den första lönen betyder också mycket för din fortsatta löneutveckling. Det kan vara svårt att rätta till en för låg ingångslön i senare löneredovisioner.

Vi rekommenderar dig därför starkt att ta hjälp av våra rekommenderade ingångslöner.

Skolledares löner ska enligt Sveriges Skolledares avtal, vara individuella och sättas utifrån prestation, ansvar, kompetens och uppdragets innehåll.

Därför kan din första lön självklart vara högre än våra rekommendationer.

**MÅNGA SKOLLEDARE HAR** själva ansvar för sin arbetstid vilket ofta betyder att du själv måste förhandla om ersättning för övertiden. Det är därför viktigt att du tar höjd för det i ditt löneanspråk. Utöver

Här är de ingångslöner (per månad) som Sveriges Skolledare rekommenderar dig att utgå från 2025:

## Rekommenderade ingångslöner

Befattning	Lön
Rektor Storstockholm*	76 000 kr
Rektor övriga landet*	62 000 kr
Biträdande rektor Storstockholm*	64 000 kr
Biträdande rektor övriga landet*	58 000 kr

\*Lönerna kan variera mellan olika skolformer, villkor och över landet. Se därför våra rekommendationer som ett riktvärde och kontakta oss gärna för lönerådgivning innan du ska förhandla din lön.

högre lön rekommenderar vi att du förhandlar om längre semester eller extra lediga dagar, ifall du inte har rätt till övertidsersättning.

Våra rekommenderade ingångslöner är baserade på vår senaste lönestatistik för skolledare. Vi har också en god kunskap om branschen liksom hur löne- och rekryteringsläget ser ut för skolledare i Sverige.

Se våra ingångslöner som ett riktvärde och som en av flera parametrar när du förhandlar lön med din nya arbetsgivare.

Vill du ha ytterligare råd inför ditt nya arbete som skolledare –

bestäm en tid för lönerådgivning med våra erfarna chefsrådgivare på [sverigesskolledare.se](http://sverigesskolledare.se).

Men rådfråga våra experter innan du skriver på ditt anställningsavtal. ■

Ännu inte medlem?  
Här hittar du medlemsansökan:



Din lön 2025 är en bilaga till Skolledaren nr 1/2025.

Ansvarig utgivare  
Emelie Henricson  
Projektledare  
Monika Elowson  
Formgivare  
Jonna Olsson

Tryck  
Stibo, januari 2025  
Källa  
Sveriges Skolledares  
löneenkäter  
2024 och 2023

Omslag (från vänster)  
Kajsa Fröman, Torbjörn Hanö,  
Sarah Thorén, Håkan Byström,  
Emma Hammenstig.  
Foto  
Tomas Bergqvist