

A large, dark blue, stylized number '24' is positioned in the bottom right corner of the page. The background features a light beige color with a large, curved, light gray shape on the left side, creating a modern, abstract design.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

A.	Ändamål och värderingsfrågor	sid 3
B.	Medlemskapet	sid 5
C.	Organisation	sid 7
D.	Formalia	sid 16

STADGAR FÖR SVERIGES SKOLLEDARE

FRÅN 26 MAJ 2024

A. Ändamål och värderingsfrågor

§ 1 Ändamål

Sveriges Skolledare är ett fack- och yrkesförbund för yrkesverksamma skolledare samt pensionerade sådana, som driver frågor för medlemmar och professionen.

Förbundet har till uppgift att, utifrån organisationens grundläggande värderingar:

1.1

Tillvarata och driva yrkesverksamma medlemmars intressen rörande anställnings- och lönevillkor och förhållandet i övrigt till arbetsgivaren. Företräda yrkesverksamma medlemmar i fackliga frågor och sluta bindande avtal för medlemmarna.

1.2

Arbeta för att arbetsmiljö och förutsättningar för yrkesaktiva medlemmar ska vara goda.

1.3

Verka för att skolledare har en stark chefs- och ledningsfunktion samt förutsättningar att utföra sitt uppdrag.

1.4

Verka för utbildningens bästa och ett ändamålsenligt utformat utbildningsväsende.

1.5

Arbeta för upprätthållandet av en yrkeskunnig och ansvarskännande yrkeskår samt för ett yrkesetiskt förhållningssätt.

§ 2 Grundläggande värderingar

2.1 Det professionella ansvaret

Vi tar initiativ och agerar utifrån vår professionella utbildning och erfarenhet. Vårt yrkeskunnande ger oss förutsättningar för en hög grad av autonomi i vår yrkesutövning. Tillsammans tar vi ansvar för vår yrkesetik och driver professionens utveckling framåt.

2.2 Starkare tillsammans

Vårt arbete bygger på solidaritet inom professionen på arbetsplatsen såväl nationellt som internationellt. Vi visar solidaritet med varandra genom att sluta kollektivavtal som förbättrar våra villkor och ökar det professionella inflytandet. Vi stöder och samarbetar internationellt för varje skolledares rätt att organisera sig i starka, oberoende och demokratiska fackliga organisationer både nationellt och internationellt.

2.3 Livslångt lärande

Lärande ska kunna ske genom hela livet. Alla barn, elever och studerande ska med hållbara förutsättningar ha tillgång till utbildning. Utbildningen ska vara likvärdig och av hög kvalitet. Den ska bygga på vetenskaplig eller konstnärlig grund, beprövad erfarenhet och vara icke-konfessionell.

2.4 Mänskliga rättigheter och likabehandling

Vi tar ställning och arbetar för mänskliga rättigheter och står bakom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s barnkonvention och Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande värderingarna. Vi anser att alla har förmåga att utvecklas och bidra till samhällets utveckling genom sina kunskaper och erfarenheter. Vi tar därför avstånd från alla former av kränkningar, diskriminering och segregation samt verkar för ett jämställt och inkluderande samhälle.

2.5 Demokrati

Demokrati och öppenhet är en grundförutsättning som ständigt måste försvaras och utvecklas. Vi är en viktig samhällsaktör och är genom vår roll som aktiv arbetsmarknadspart i den svenska partsmodellen viktig för det demokratiska samhällsbygget.

Vi står upp för demokrati och människors lika värde, individens förmåga och kollektivets styrka. Vi tar avstånd från handlingar och organisationer som står i strid med våra demokratiska värderingar.

2.6 Partipolitisk obundenhet

Sveriges Skolledare är partipolitiskt obundet och tar ställning oavsett politisk majoritet utifrån våra värderingar och fastställda politik.

§ 3 Organisationens grundläggande principer

- Alla medlemmar ska ha inflytande i organisationen och möjligheterna att engagera sig i förbundet ska vara många. En yrkesverksam medlem ska kunna bli vald till alla nivåer i organisationen.
- Organisationen ska byggas utifrån medlemmarna och vidare till den nationella nivån.
- Den fackliga organisationen ska vara stark där arbetsgivaren är stark.
- Vi bygger facklig styrka genom välutbildade, kompetenta och engagerade förtroendevalda.

B. Medlemskapet

§ 4 Rätt till medlemskap

För att beviljas medlemskap i Sveriges Skolledare ska man:

- ha akademisk utbildning samt
- vara anställd och verksam som skolledare eller ha en ledande befattning inom utbildningsområdet.

Därutöver finns följande medlemmar:

- medlem som gått i pension samt
- den som av förbundsstyrelsen beviljas medlemskap av särskilda skäl

4.1 Medlemsdefinitioner

Medlem som betalar yrkesaktiv medlemsavgift benämns yrkesverksam.

Medlem som betalar pensionärsmedlemsavgift benämns pensionärsmedlem.

Pensionärsmedlem tillhör den lokalförening eller motsvarande som den senast tillhörde som yrkesverksam innan övergång till pensionärsmedlemskap. Pensionärsmedlem kan byta lokalförening eller motsvarande om så önskas.

§ 5 Medlems rättigheter

Medlem har rätt att ta upp frågor på medlemsmöten, att motionera samt att få information om förbundets verksamhet.

Yrkesverksam medlem kan få hjälp och rådgivning från förbundet rörande frågor som har uppkommit efter tidpunkten för ansökan om medlemskap. Medlem har rätt till förhandlingsstöd från förbundet efter tre månaders sammanhängande medlemskap.

Yrkesverksam medlem får utan kostnad stöd och upplysningar i frågor som rör förhållanden i anställning eller som i övrigt sammanhänger med medlemmens verksamhet som ligger inom förbundets verksamhetsområde. Om medlemmen behöver biträde vid domstol eller i annan angelägenhet krävs beslut av förbundsstyrelsen.

Yrkesverksam medlem har rätt att nominera och nomineras till förtroendeuppdrag på alla nivåer i förbundet samt att få konfliktersättning.

§ 6 Medlems åtagande/skyldigheter

Medlemmen ska följa stadgarna och de yrkesetiska riktlinjerna som kongressen fastställt. Medlemmen ska verka för förbundets sammanhållning och utveckling och följa stadgeenligt fattade beslut, respektera ingångna förhandlingsöverenskommelser och erlägga fastställda medlemsavgifter. Medlemmen ska till förbundet lämna och uppdatera personuppgifter, anställningsuppgifter samt andra uppgifter som krävs för att uppfylla stadgarna.

§ 7 Avgifter

Kongressen fastställer avgiftssystem.

Medlem ska betala fastställda avgifter. Förbundsstyrelsen kan helt eller delvis befria medlem från avgifter.

Förbundsstyrelsen kan besluta om extra uttaxering efter samråd med förbundsrådet.

§ 8 Personuppgiftsansvarig

Förbundet är personuppgiftsansvarig och ansvarar för all personuppgiftsbehandling av medlemmarnas personuppgifter.

§ 9 Utträde

Om medlemmen vill lämna förbundet anmäls detta skriftligen till förbundsstyrelsen. Utträde sker vid närmaste följande månadsskifte. Medlemmen ska betala sina avgifter till förbundet fram till dess denne lämnar förbundet. Medlemmen förlorar alla rättigheter i förbundet, när denne lämnar förbundet.

§ 10 Uteslutning

Om medlem inte betalar fastställda avgifter under tre på varandra följande månader utesluts denne ur förbundet, såvida förbundsstyrelsen inte beslutar något annat.

Förbundsstyrelsen kan utesluta medlem ur förbundet om denne grovt bryter mot förbundets stadgar eller beslut, grovt skadar förbundet, genom sitt handlingssätt motverkar förbundets intressen. Vid bedömning inför beslut om uteslutning ska styrelsen beakta vid för tiden gällande yrkesetik för förbundet.

Medlemmen och medlemmens lokalförening eller motsvarande får yttra sig skriftligt innan förbundsstyrelsen fattar beslut om uteslutning enligt ovan. Om medlem utesluts ur förbundet förlorar medlemmen rättigheter i förbundet med omedelbar verkan.

§ 11 Återinträde

Förbundsstyrelsen beslutar om återinträde efter uteslutning och villkor för detta.

C. Organisation

§ 12 Medlems organisatoriska tillhörighet

Varje yrkesverksam medlem tillhör organisatoriskt en lokalförening eller en riksförening utifrån var man har sin anställning.

Yrkesverksam medlem utan anställning tillhör den lokalförening medlem tillhörde före anställningens upphörande.

Pensionärsmedlem tillhör organisatoriskt den lokalförening medlem tillhörde som anställd, om inte medlemmen önskar och meddelar ändring till förbundet om annan tillhörighet.

§ 13 Definition lokalförening och riksförening

Medlemmar som har sin anställning inom en kommuns geografiska område utgör tillsammans en lokalförening. Förändring av lokalföreningens ansvarsområde eller upphörande fattas av förbundsstyrelsen.

Medlemmar som har sin anställning inom ett företag, koncern, statlig verksamhet eller ett verksamhetsområde kan ansöka till förbundsstyrelsen om att inrätta en riksförening. Om riksförening inrättas övergår medlemmen till denna från lokalföreningen. Förbundsstyrelsen fattar även beslut om sådan riksförenings upphörande.

Det står medlemmar inom kommunalförbund och regioner fritt att bilda lokalförening. Detta måste föregås av ett delegationsbeslut i den stadgereglerade lokalföreningen/kommun där kommunalförbundet/regionen har sitt säte.

§ 14 Lokalföreningar

Lokalförening och riksförening omfattas båda av begreppet "loklalförening" i denna stadgas § 14.

14.1 Lokalföreningens styrelse

Lokalföreningens styrelse består av:

- ordförande
- ledamöter och eventuella suppleanter

Styrelsen väljs av lokalföreningens årsmöte som också beslutar om det totala antalet ledamöter och suppleanter.

En styrelse ska minst bestå av en ordförande och två styrelseledamöter. Förtroendevald revisor och valberedning ska bestå av minst en person per uppdrag.

Det åligger lokalföreningens styrelse att:

- tillsammans med medlemmarna driva viktiga frågor för medlemmarna, tillhandahålla medlemservice och sprida information
- företräda medlemmarna i fackliga frågor inför lokala arbetsgivare

- organisera lokalföreningens arbete för att möta och påverka på de nivåer där arbetsgivaren fattar beslut
- om det är tillämpligt utöva förbundets förhandlingsrätt vid lokala förhandlingar
- årligen fatta beslut om lokalföreningens delegation
- fatta beslut om fördelning av facklig tid och uppdrag
- tillse att korrekta uppgifter om fackliga förtroendemän anmäls till arbetsgivaren och förbundets medlemsregister samt facklig tid till arbetsgivaren
- Tillse att skyddsombud utses på arbetsplatser inom lokalföreningen¹.
- Vid behov utse huvudskyddsombud (HSO)
- verka för att ombuden i lokalföreningen utbildas aktivt rekrytera nya medlemmar
- bjuda in medlemmar i riksföreningar som befinner sig inom kommunens geografiska område till möten och nätverk av mer yrkesspecifik karaktär
- verkställa de beslut som årsmötet fattat
- följa av kongressen och förbundsstyrelsen fattade beslut
- kalla till och genomföra årsmöte i lokalföreningen
- i god tid inför årsmötet ställa erforderliga handlingar till förtroendevalda revisorers förfogande
- ansvara för lokalföreningens ekonomi
- före mars månads utgång till förbundsstyrelsen lämna ett årsbokslut över föregående års verksamhet

14.2 Första styrelsemötet efter årsmötet

Styrelsen ska vid det första styrelsemötet efter genomfört årsmöte inom sig välja exempelvis vice ordförande och sekreterare och/eller andra funktioner.

14.3 Nätverk i lokalföreningen

Lokalföreningens styrelse kan inrätta nätverk inom lokalföreningen för specifika frågor och medlemsgrupper. Nätverkens syfte är att samla engagemang och utbyta erfarenheter.

14.4 Lokalföreningens årsmöte

Vid ordinarie årsmöte ska följande ärenden förekomma:

- Mötets öppnande
- Val av mötesfunktionärer
- Fastställande av mötets dagordning
- Fastställande av röstlängd
- Mötets behöriga utlysande
- Behandling av verksamhetsberättelse och redovisning av anslag
- Revisorernas berättelse
- Beslut om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår
- Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret
- Fastställande av styrelsens storlek, inklusive ordförande, samt eventuella suppleanter
- Val till föreningens styrelse
 - Ordförande

¹ Detta är undantaget för riksföreningarna.

- Ledamöter
- Ev suppleanter
- Beslut om firmatecknare
- Val av eventuella övriga förtroendeuppdrag
- Val av valkretsombud (*se §17.2 för antal valkretsombud*)
- Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
- Fastställande av valberedningens storlek inklusive en sammankallande
- Val av valberedning inklusive en sammankallande
- Behandling av inkomna ärenden
- Mötets avslutande

14.5 Datum och stadgeregleringar för årsmöte

Årsmötet ska genomföras under perioden 15 februari till 31 mars. Årsmötet ska utlysas minst 30 dagar före mötets genomförande. Kallelse med dagordning till årsmötet ska vara tillgänglig för medlemmarna senast 14 dagar innan årsmötet. Valberedningens förslag bör bifogas kallelsen.

Medlem som vill ta upp ett ärende för beslut vid ett årsmöte ska anmäla det till lokalföreningen senast den 1 februari. Ett ärende som inte tagits med i styrelsens förslag till dagordning får ändå tas upp för beslut om årsmötet med minst tre fjärdedels majoritet beslutar det.

Medlem har en röst vid mötet och rösträtten får inte överlätas. Ledamöter av lokalföreningens styrelse har inte rösträtt i frågor som avser ansvarsfrihet samt vid val av förtroendevalda revisorer.

Medlem kan nominera kandidater inför årsmötets val via valberedningen eller direkt på årsmötet. Nominering till valberedningen ska ha inkommit senast fyra veckor innan årsmötet.

14.6 Extra årsmöte

Extra årsmöte ska kallas till då ordförande, minst hälften av lokalföreningens styrelse, lokalföreningens förtroendevalda revisorer eller förbundsstyrelsen finner det erforderligt.

Sådant sammanträde ska utlysas i direkt anslutning till begäran och hållas inom tio dagar efter begäran. I samband med utlysandet ska dagordning och handlingar skickas ut.

Extra årsmöte innehåller formalia samt de ärenden som föranlett extra årsmötets sammankallande.

Vid extra årsmöte ska följande ärenden förekomma:

- Mötets öppnande
- Val av mötesfunktionärer
- Fastställande av mötets dagordning
- Fastställande av röstlängd
- Mötets behöriga utlysande
- Behandling av utlysta ärende
- Mötets avslutande

14.7 Valberedningens uppdrag i lokalföreningen

Valberedningen ska förbereda val av lokalföreningens årsmötesvalda uppdrag, utom val av valberedning.

Valberedningen ska:

- Inhämta nomineringar från medlemmar.
- Föreslå storlek på styrelsen.
- Utifrån lokalföreningens medlemssammansättning föreslå en styrelse som är representativ.
- I valberedningsförslaget tydliggöra antalet inkomna nomineringar för varje namn.

Förbundsstyrelsen ska stödja valberedningarnas arbete genom att bistå med hur medlemssammansättningen ser ut i lokalföreningen.

14.8 Förtroendevalda revisorernas uppdrag i lokalföreningen

Förbundsstyrelsen beslutar om medel för lokalföreningens verksamhet. De förtroendevalda revisorerna ska löpande granska styrelsens förvaltning genom att ta del av protokoll, räkenskaper och övriga handlingar som berör verksamheten.

De förtroendevalda revisorerna ska avge en årlig berättelse över sin granskning samt till årsmötet lägga förslag om att till- eller avstyrka ansvarsfrihet för styrelsen för det gångna verksamhetsåret.

Om inte styrelsen kan lämna tillfredsställande förklaring över någon synnerligen viktig anmärkning mot förvaltning eller räkenskaper ska förtroendevald revisor snarast underrätta förbundsstyrelsen och de av kongressen förtroendevalda revisorerna.

§ 15 Lokalföreningens ekonomi

Förbundsstyrelsen beslutar om medel för lokalföreningens verksamhet.

15.1 Förvaltning och revision

Föreningen räkenskaper ska föras per kalenderår.

Revisorerna ska löpande granska föreningsstyrelsens förvaltning genom att ta del av protokoll, räkenskaper och övriga handlingar som berör verksamheten.

I sin årliga berättelse över granskningen av styrelsens förvaltning och föreningens räkenskaper ska revisor till- eller avstyrka ansvarsfrihet för styrelsen.

§ 16 Lokalföreningens förhandlingsmandat

Lokalföreningens styrelse ansvarar för föreningens fullgörande av förbundets förhandlingsrätt gentemot arbetsgivaren. Där enskild medlem är föremål för tvist ska lokalföreningen rådgöra med förbundets tjänstemannaorganisation och kan om så efterfrågas överlåta mandat i det enskilda ärendet.

Lokalföreningens styrelse ansvarar för att ta emot och hantera olika typer av varsel samt att genomföra överläggningar och förhandlingar enligt lag och avtal.

Förhandlingsmandat kan delegeras av lokalföreningens styrelse.

Lokalföreningens styrelse kan överlåta sitt mandat att företräda lokalföreningen till förbundets tjänstemannaorganisation efter överenskommelse.

Förbundsstyrelsen har vid särskilda omständigheter rätt att flytta ett specifikt mandat till förbundets tjänstemannaorganisation för att säkerställa förbundets eller medlems rättigheter.

Styrelsens ansvar:

- Ge råd och stöd till medlemmarna samt företräda medlemmarna i frågor gällande förhållandet till arbetsgivaren.
- Leda det lokala fackliga arbetet och vid behov adjungera medlemmars medverkan i förhandlingar.
- Förhandla och samverka löne-, villkors- och inflytandefrågor (MBL eller lokala samverkansavtal).
- Utifrån gemensamma fackliga intressen samarbeta med andra fackförbund på arbetsplatsen.
- Stödja medlemmar i rehabiliteringsärenden.
- Teckna lokala kollektivavtal. Förbundskansliet ska kontaktas för råd vid tecknande, revidering eller uppsägning av lokalt samverkansavtal, som ersätter MBL.
- Kontakta förbundskansliet vid lokala tvister rörande tolkning och tillämpning av lag och avtal, innan framställan om förhandling görs (till exempel anställningsvillkor, uppsägning, disciplinfrågor).
- Kontakta förbundskansliet i frågor som inte kan lösas på lokal nivå till exempel central MBL-förhandling (§ 14), lokal tvisteförhandling och komplicerade medlemsärenden, övergång av verksamhet samt vid eventuella tolkningsföreträden.
- Göra en sammanställning och en bedömning av läget i det ärende som behöver tas över av förbundskansliet.
- Kontinuerligt kommunicera med medlemmar, region och förbundskansliet.
- Redovisa förhandlingsresultat till medlemmarna.
- Årligen anmäla fackliga företrädare och deras uppdrag till arbetsgivaren och förbundskansliet.

§ 17 Valkretsar

Sveriges Skolledare har tio valkretsar. Utöver de geografiskt indelade valkretsarna utgör riksföreningarna en valkrets. Kongressen fastställer valkretsarnas indelning. Inom valkretsarna kan det skapas nätverk och erfarenhetsutbyten kring frågor som medlemmarna har behov av. Inom valkretsarna kan det också genomföras facklig utbildning.

17.1 Valkretsmöte

Valkretsmöte genomförs året före kongressår. Valkretsmötet består av valkretsombud valda på årsmöten. Valkretsmötet ska välja kongressombud, inklusive suppleanter, och en valberedning.

17.2 Beräkning av antal valkretsombud

Lokalföreningen ska på årsmötet välja valkretsombud till valkretsmötet. Antalet valkretsombud lokalföreningen har att välja är beroende av antalet registrerade yrkesverksamma medlemmar i medlemsregistret 31 december:

- Upp till 1–50 medlemmar har rätt till ett valkretsombud
- 51–150 medlemmar har rätt till ytterligare ett valkretsombud
- 151–300 medlemmar har rätt till ytterligare ett valkretsombud

Därefter ytterligare ett valkretsombud per påbörjat 200-tal medlemmar.

17.3 Valkretsmötes genomförande

Valkretsmöte genomförs senast 31 oktober året före kongressåret. Vid valkretsmöte utses kongressombud och valberedning för valkretsen. Valberedningen förbereder valet av valkretsens kongressombud, inklusive suppleanter. Utöver detta ska en ny valberedning väljas.

Valkretsombud kallas till valkretsmötet senast en månad före valkretsmötet ska genomföras.

Förbundsstyrelsen ska lämna uppgift på det antal kongressombud som varje valkrets är berättigad att utse.

17.4 Valberedningens uppdrag i valkrets

Medlem i lokalförening eller lokalföreningen som sådan lämnar sina nomineringar av kongressombud till valkretsens valberedning.

Nominering ska göras senast 1 september året före kongress och på det sätt som förbundsstyrelsen anvisar. Nominerad är endast valbar i den krets hen tillhör.

Valberedningen ska ta fram ett förslag till kongressombud som är representativt i relation till valkretsens medlemsammansättning och i den utsträckning det är möjligt utifrån förbundets principer om representativitet.

Valkretsens valberedning ska senast sju dagar före valkretsmötet offentliggöra sitt förslag, som senast 1 oktober året före kongress, för valkretsmötets ombud och valkretsens lokalföreningar.

När nomineringarna från medlemmar och lokalföreningar är sammanställd sker val på valkretsmötet.

Valkretsombud kan då rösta på det antal kongressombud som tilldelats valkretsen (se § 18.1).

Kongressombud ska väljas i ordning då hälften av kongressombuden är tillika förbundsrådsombud.

Valkretsmöte genomförs under oktober månad och valda kongressombud tillträder senast 1 november året före kongress.

17.5 Val vid valkretsmöte

Val till kongressombud förrättas genom att valkretsmötet beslutar utifrån inkomna nomineringar och valberedningens förslag. Beslut sker genom acklamation. Begärs votering sker detta genom sluten omröstning. Vid votering gäller att den/de som fått flest antal avgivna och giltiga röster är vald. Vid lika röstetal skiljer lotten. Valkretsmötet ska avlägga röster på exakt det antal ombud som tillfaller valkretsen samt på det antal suppleanter som valberedningen anvisar.

Antal röster sammanställs och lämnas till valkretsens valberedning. Valberedningens sammanräkning av alla röster på valkretsnivå visar vilka som valts till ombud.

§ 18 Kongress

Kongressen är högsta beslutande organ. Ordinarie kongress sammanträder vart fjärde år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer.

18.1 Kongressdeltagare

Kongressen ska bestå av:

- 75 kongressombud som väljs i valkretsarna. För kongressombuden ska det utses suppleanter.

- Varje valkrets erhåller alltid minst två kongressombud. De resterande kongressombuden fördelas per valkrets utifrån valkretsens medlemsantal vid årsskiftet före valkretsmötena.

Förbundsstyrelsen har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.

Förbundets förtroendevalda och auktoriserade revisorer har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt i frågan om ansvarsprövning, samt rätt att få sin särskilda mening antecknad till protokollet.

Valberedningens ledamöter har närvaro-, yttrande och förslagsrätt vid möte med behandling av ärenden som valberedningen haft uppdrag att bereda.

Kongressombuden väljs för fyra år. Mandatperioden löper från den 1 november år före ordinarie kongress. Fyllnadsval kan vid behov ske inom valkretsen inom mandatperioden efter beslut av förbundsstyrelsen.

18.2 Ärenden vid ordinarie kongress:

Vid ordinarie kongress ska följande ärenden förekomma:

- kongressens behöriga utlysande
- fastställande av röstlängd
- val av ordförande och sekreterare vid kongressen
- val av protokolljusterare
- förbundsstyrelsens och revisorernas berättelser för kongressperioden
- ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen
- behandling av förbundsstyrelsens förslag, motioner samt övriga ärenden
- fastställande av verksamhetsinriktning
- fastställande av ekonomiska ramar och i samband därmed fastställa arvoden åt kongressbeslutade uppdrag, samt fastställa medlemsavgiftssystem
- val av förbundsordförande, 1:e och 2:e vice ordförande
- val av 12 ledamöter i förbundsstyrelsen
- val av två förtroendevalda revisorer samt två förtroendevalda revisorssuppleanter
- val av fem ledamöter, varav en sammankallande, i valberedningen

Mandatperioden för kongressvalda uppdrag är fyra år och tillträde sker direkt efter avslutad kongress.

18.3 Handlingar till ordinarie kongress

Kallelse till kongress sker minst två månader före kongressens öppnande.

Förbundsstyrelsens förslag, motioner med förbundsstyrelsens yttrande samt övriga kongresshandlingar utsändes minst en månad innan kongressens öppnande.

18.4 Motioner

Medlemmar, lokalföreningar och riksföreningar kan motionera till kongressen. Motioner ska inkomma senast fem månader före kongress.

18.5 Röstning och val

Kongressombud har en röst vid mötet och rösträtten får inte överlåtas eller begränsas genom bundna mandat.

Vid val av förbundsstyrelse ska medlemskårens sammansättning beaktas.

Val hålls slutet om fler kandidater nominerats än vad som ska väljas. Vid lika röstetal skiljer lotten.

18.6 Extra kongress

Om det finns särskilda skäl kan förbundsstyrelsen sammankalla till extra kongress. Extra kongress ska även hållas då de förtroendevalda eller de auktoriserade revisorerna eller en tredjedel av förbundets lokalföreningar och riksföreningar som totalt sett representerar en tredjedel av förbundets medlemmar så begär.

Extra kongress får enbart behandla de frågor som angivits i kallelsen.

§ 19 Förbundsråd

Förbundsrådet sammankallas en gång om året, utom år då ordinarie kongress eller extrakongress sammankallas. Förbundsstyrelsen kan om det finns särskilda skäl sammankalla förbundsrådet även dessa år. Därutöver ska förbundsrådet sammankallas när minst två tredjedelar av förbundsrådsombuden begär det.

Kallelse och dagordning ska skickas ut en månad innan förbundsrådet.

Förbundsrådet består av hälften av valkretsarnas kongressombud. Valkretsarna företräds av halva antalet kongressombud avrundat uppåt till heltal. Kongressombud som har ordinarie plats i förbundsrådet kallas förbundsrådsombud. De kongressombud som inte blir förbundsrådsombud blir suppleanter för dessa. Förbundsrådsombud och förbundsrådssuppleanter utses i den ordning valresultatet till kongressen visar.

Förbundsrådet har till uppgift att:

- vara rådgivande till förbundsstyrelsen
- vid behov förrätta fyllnadsväl till kongressvalda organ

§ 20 Förbundsstyrelse

20.1 Förbundsstyrelsens sammansättning

Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande, 1:e vice förbundsordförande, 2:e vice förbundsordförande samt ytterligare tolv ledamöter.

Förbundets anställda utser en ordinarie representant samt en suppleant till förbundsstyrelsen med yttrande- och förslagsrätt. Personalrepresentanten äger inte rätt att delta i förbundsstyrelsens behandling av frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare gällande förhandlingar mellan parter.

20.2 Förbundsstyrelsens uppgifter

Förbundsstyrelsen ska:

- bereda frågor och förslag som ska behandlas av kongressen
- låta verkställa kongressens beslut samt leda förbundets verksamhet i överensstämmelse med dessa stadgar och av kongressen och förbundsrådet fattade beslut
- ha beslutanderätt om centrala avtal och konfliktåtgärder
- fatta beslut om förbundsstyrelsens delegation och arbetsordning
- ansvara för förbundets egendom och förvaltning

- besluta om firmateckning för förbundet
- utse auktoriserad revisor och auktoriserad revisorssuppleant
- årligen utarbeta en verksamhetsberättelse och överlämna denna till revisorerna
- tillse att årsredovisning för föregående kalenderår överlämnas till auktoriserade och förtroendevalda revisorer
- inrätta riksföreningar
- upprätthålla kontakt med föreningar samt lämna råd och anvisningar i deras arbete
- tillsätta förbundsdirektör och därmed inneha det övergripande arbetsgivaransvaret i förbundet

20.3 Förbundsstyrelsens sammanträden

Förbundsstyrelsen sammanträder efter kallelse av förbundsordförande eller om hälften av styrelsens ledamöter så begär.

20.4 Presidiet

Presidiet består av förbundsordförande, 1:e vice förbundsordförande, 2:e vice förbundsordförande.

§ 21 Revisorer

De auktoriserade och förtroendevalda revisorerna har till uppgift att kontinuerligt granska förbundets ekonomi och verksamhet i relation till kongressbeslut och stadgar.

De förtroendevalda revisorerna kan årligen granska ett urval av lokalföreningarnas och riksföreningarnas verksamhet. Förtroendevalda revisorer får ej närvara när granskning av den förtroendevalda revisorns egen lokalförening eller riksförening genomförs.

Revisorerna ska lämna revisionsberättelse avseende sin granskning av förbundsstyrelsens förvaltning och räkenskaper för föregående räkenskapsår. Vid revision ska kontrolleras att fattade beslut inte strider mot stadgar eller kongressbeslut.

Revisorerna ska till förbundsstyrelsen och kongressen ge en samlad bedömning av verksamheten och förbereda kongressens behandling av frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen.

§ 22 Valberedning

Valberedningen ska förbereda val av kongressvalda uppdrag, utom val av valberedning, inför kongressen.

Valberedningen har till uppgift att inför kongressen föreslå arvodesnivåer för alla kongressbeslutade uppdrag.

Valberedningen ska informeras om sådana ersättningar, exempelvis pensionsavsättningar, som förbundsstyrelsen beslutat om som berör personer på kongressvalda poster.

D. Formalia

§ 23 Beslut

Vid beslut inom förbundets beslutande organ gäller att fullmaktsröstning är förbjuden.

Varje närvarande ledamot och tjänstgörande suppleant har en röst i alla ärenden i beslutande organ.

Årsmöten, medlemsmöten, valkretsmöten är beslutsmässiga då mötet är stadgeenligt utlyst. Övriga beslutande organ inom förbundet är beslutsmässigt då minst halva antalet röstberättigade är närvarande.

Beslut fattas med enkel majoritet där ej annat är stadgat.

Omröstning sker öppet. Vid lika röstetal har mötesordföranden utslagsröst.

Vid slutet personval ska röstande alltid rösta på exakt antal namn som valet avser. Val hålls slutet om fler kandidater nominerats än vad som ska väljas och någon så begär. Vid lika röstetal skiljer lotten.

Vid val till förtroendeuppdrag där endast en person ska väljas och där fler än två kandidater finns och ingen får mer än 50 procent av rösterna, ska ett andra val hållas mellan de två kandidater som fått flest röster vid första valet.

Den styrelse som valts för kommande period får inte delta vid val till revisorer.

Ärende, som inte tagits med i kongressens föredragningslista får ändå, om det inte avser stadgeändring, upptas till behandling om kongressen med minst tre fjärdedelars majoritet beslutar det. Sådant ärende ska väckas vid dagordningens fastställande.

§ 24 Närvarorätt

Valberedningens ledamöter har närvaro- förslags- och yttranderätt vid möte med behandling av ärenden som valberedningen haft uppdrag att bereda.

Revisorer har närvaro- förslags- och yttranderätt vid möte med behandling av ekonomi och verksamhet som revisorerna haft uppdrag att bereda.

Ledamot av styrelse har närvaro-, förslags- och yttranderätt vid möten som beslutar om ansvarsfrihet för berörd styrelse

Förbundsstyrelsen har närvaro-, förslags- och yttranderätt på möten inom förbundet som förbundsstyrelsen kallat till.

Förbundsstyrelsen kan besluta om närvaro- och yttranderätt vid möten inom förbundet för olika personer.

§ 25 Protokoll

Protokoll ska föras vid sammanträden inom beslutande organ i förbundet och förvaras så de finns tillgängliga inom förbundet vid efterfrågan.

§ 26 Ekonomi och verksamhet

Inom förbundets organ sammanfaller räkenskapsår och verksamhetsår med kalenderåret.

Alla förbundets föreningar och organ är en del av den juridiska personen Sveriges Skolledare.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

§ 27 Valbarhet

En yrkesverksam medlem ska kunna bli vald till alla nivåer i organisationen. Alla förtroendevalda bör vara verksamma i sitt yrke.

Pensionärsmedlemmar är valbara till och kan inneha förtroendeuppdrag på lokal- och riksföreningsnivå som revisor och valberedning. I undantagsfall kan pensionärsmedlemmar vara valbara till andra förtroendeuppdrag på lokal- och riksföreningsnivå men inte fungera som facklig förtroendevald gentemot arbetsgivaren.

I det fall valt kongressombud eller suppleant byter valkrets eller medlemsform upphör förtroendeuppdrag som kongressombud/suppleant.

Uppdrag som valberedning går inte att kombinera med uppdrag som valberedningen har i uppdrag att bereda.

Förbundsstyrelseledamot kan inte kombinera uppdrag med andra kongressvalda uppdrag eller uppdrag som kongressombud.

§ 28 Etik förtroendevalda

Förtroendevalda följer den etik och de riktlinjer för förtroendevalda som fastslås av förbundsstyrelsen.

Förtroendevald som offentligt ger uttryck för att inte följa ovanstående kan av förbundsstyrelsen entledigas från förtroendeuppdrag. Ett sådant beslut kräver att minst två tredjedelar av hela antalet styrelseledamöter är eniga om beslutet. Innan frågan om entledigande avgörs, ska den förtroendevalde och dennes lokalförening beredas tillfälle att yttra sig.

§ 29 Konfliktmedel

Förbundet ska tillse att det finns konfliktmedel för finansiering av konfliktåtgärder vid en arbetsmarknadskonflikt. Förbundsstyrelsen fattar beslut om konfliktmedlens användning.

§ 30 Stadgetvist

Förbundsstyrelsen tolkar förbundets stadgar. Tvister om tolkning eller tillämpning av dessa stadgar, liksom tvister mellan förbundet och något av dess organ, kan av part överklagas till kongressen.

§ 31 Stadgeändring

Beslut om ändring av dessa stadgar kan endast fattas av kongress. Förslag om stadgeändring får inte antas om frågan inte varit angiven i kallelsen.

För stadgeändring krävs minst två tredjedelars majoritet bland närvarande röstberättigade. För ändring av paragraf om stadgeändring samt paragraf om förbundets upplösning och samgående krävs

- två på varandra följande kongresser, med minst sex månader emellan
- två tredjedelars majoritet bland närvarande röstberättigade vid båda kongresserna.

§ 32 Upplösning och samgående

Förbundsstyrelsen beslutar om lokalföreningens upplösning efter samråd med berörda. Vid lokalföreningens upplösning ska befintliga medlemmar och förtroendevalda höras inför beslut.

Beslut rörande samgående eller bildande av en ny gemensam organisation tillsammans med ett eller flera andra fackförbund kan ske enligt två olika alternativ:

- genom beslut vid en kongress med minst två tredjedelars majoritet bland närvarande röstberättigade, eller
- genom beslut med enkel majoritet bland närvarande röstberättigade vid två på varandra följande kongresser, med minst sex månader emellan.

Beslut rörande förbundets upplösning kan fattas om förbundet helt ska upphöra att existera. Beslutet fattas genom:

- två på varandra följande kongresser, med minst sex månader emellan
- två tredjedelars majoritet bland närvarande röstberättigade vid båda kongresserna.

Vid beslut om upplösning ska beslut samtidigt fattas om disposition av förbundets tillgångar.

